

Uchwała nr 123/2016
Senatu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku
z dnia 08.11.2016r.

**w sprawie wprowadzenia zmian do Statutu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku,
stanowiącego załącznik do Uchwały nr 70/2015 z dnia 29.06.2015 r. oraz wprowadzenia
tekstu jednolitego Statutu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku**

Na podstawie art. 56 ust. 1 i art. 59 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym(t.j. Dz. U. z 2012, poz. 572 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§1

Wprowadza się następujące zmiany do Statutu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku:

1. W §18 zmienia się treść ust. 6 nadając mu nowe brzmienie:
„6. Odwołanie z funkcji kierownika następuje w przypadkach:
 - a) przejścia na emeryturę,
 - b) rezygnacji,
 - c) prawomocnego ukarania karą dyscyplinarną określoną w art. 140 ust. 1 pkt 3 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym,
 - d) nienależytego wykonywania zadań wynikających z pełnienia funkcji kierownika określonych w § 19 ust. 3,
 - e) uzyskania negatywnego wyniku okresowej oceny przez nauczyciela akademickiego,
 - f) likwidacji lub przekształcenia jednostki organizacyjnej.”
2. W §18 po ust. 6 dodaje się nowy ust. 6a w następującym brzmieniu:
„6a. Rektor może odwołać z funkcji kierownika w przypadku:
 - a) nieobecności spowodowanej długotrwałą chorobą lub z innej przyczyny, jeśli okres nieobecności przekracza 6 miesięcy,
 - b) odwołania kierownika kliniki przez podmiot leczniczy z funkcji ordynatora / lekarza kierującego.”
3. W §19 ust. 3 po punkcie 9 dodaje się nowy punkt 10 w następującym brzmieniu:
„10) w jednostkach klinicznych:
 - kierowanie pracą kliniki w sposób zapewniający realizację zadań dydaktycznych i badawczych w powiązaniu z udzielaniem świadczeń zdrowotnych i promocją zdrowia z zachowaniem ciągłości udzielania świadczeń zdrowotnych i dbałości o wynik finansowy podmiotu leczniczego;
 - troska o wysoką jakość udzielanych świadczeń zdrowotnych;
 - poszanowanie praw pacjenta.”
4. W §73 ust. 2 zmienia się treść punktu 4 i punktu 5, nadając im nowe brzmienie:
 - „4) kandydat na stanowisko profesora wizytującego może nie spełniać wymagań określonych w pkt. 3, jeżeli posiada stopień naukowy doktora i przez co najmniej pięć lat kierował samodzielnie zespołami badawczymi w innym państwie oraz posiada znaczące osiągnięcia naukowe,
 - 5) kandydat na stanowisko profesora wizytującego może nie spełniać wymagań z pkt. 3, jeżeli posiada stopień naukowy doktora oraz znaczne i twórcze osiągnięcia w pracy naukowej, dydaktycznej, organizacyjnej i zawodowej. Oceny osiągnięć kandydata dokonuje Prorektor ds. Nauki na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w której kandydat ma być zatrudniony. W przypadku uzyskania pozytywnej oceny, wniosek przedstawiany jest Rektorowi.”

5. W §75 zmienia się treść ust. 1 nadając mu nowe brzmienie:
„1. Nawiązanie stosunku pracy z nauczycielem akademickim w Uczelni na czas określony lub nieokreślony w wymiarze przewyższającym połowę etatu następuje w drodze konkursu otwartego.”
6. W §75 ust. 6 zmienia się treść punktu 4 nadając mu nowe brzmienie:
„4) na tym samym stanowisku, jeżeli poprzednie zatrudnienie trwało nie krócej niż trzy lata.”
7. W §75 skreśla się ust. 7 i ust. 8.
8. W §75 po ust. 6 dodaje się nowy ust. 7 w następującym brzmieniu:
„7. W przypadku zmiany stanowiska nauczyciela akademickiego na inne niż dotychczasowe, kandydatura podlega zaopiniowaniu przez właściwą Radę Wydziału, a w przypadku zatrudnienia na stanowisku profesora zwyczajnego przez Senat, z uwzględnieniem wyjątków wynikających ze Statutu. Ostateczną decyzję, w sprawie zatrudnienia, podejmuje Rektor.”
9. W §76 zmienia się treść ust. 6 nadając mu nowe brzmienie:
„6. Nauczyciela akademickiego, który nabył uprawnienia emerytalne, Rektor może zatrudnić ponownie na tym samym stanowisku bez postępowania konkursowego i bez obowiązku zasięgnięcia opinii właściwej Rady Wydziału i Senatu.”
10. W §77 zmienia się treść ust. 1 nadając mu nowe brzmienie:
„1. O sposobie i warunkach zatrudnienia nauczyciela akademickiego w Uczelni decyduje Rektor, z uwzględnieniem następujących zasad:
 - 1) zatrudnienie po raz pierwszy w Uczelni, na stanowisku naukowo – dydaktycznym, naukowym bądź dydaktycznym następuje na podstawie umowy o pracę na czas określony,
 - 2) łączny okres zatrudnienia nauczyciela akademickiego na stanowisku asystenta, osoby nie posiadającej stopnia doktora nie może przekroczyć 8 lat,
 - 3) łączny okres zatrudnienia na stanowisku adiunkta osoby nie posiadającej stopnia doktora habilitowanego, nie może przekraczać 8 lat.”
11. W §78 ust. 1 zmienia się treść punktu 1 nadając mu nowe brzmienie:
„1) urlopem macierzyńskim, urlopem na warunkach urlopu macierzyńskiego, dodatkowym urlopem macierzyńskim, urlopem ojcowskim, urlopem rodzicielskim lub urlopem wychowawczym, udzielonych na zasadach określonych w przepisach ustawy kodeks pracy,”
12. W §78 zmienia się treść ust. 2 nadając mu nowe brzmienie:
„2. W przypadkach, o których mowa w ust. 1 okres zatrudnienia przedłuża się o czas trwania przerwy, o której mowa w ust. 1.”
13. W §79 ust. 2 dodaje się tiret 5 i 6 w następującym brzmieniu:
„-sprawowanie funkcji kierownika jednostki organizacyjnej naukowej, naukowo – dydaktycznej, dydaktycznej w innej uczelni, jednostce naukowej PAN, instytucie badawczym;
- sprawowanie funkcji organu jednoosobowego uczelni lub jego zastępcy w innej uczelni.”

14. W §82 zmienia się treść ust. 3 nadając mu nowe brzmienie:

- „3. Nauczyciel akademicki wykonujący świadczenia zdrowotne na podstawie umowy o pracę, jak też umowy cywilno-prawnej, zobowiązany jest do udzielania świadczeń zdrowotnych w podmiocie leczniczym, w którym jest zatrudniony, na zasadach przyjętych w tym podmiocie leczniczym w sposób zapewniający:
- zachowanie ciągłości udzielania świadczeń zdrowotnych przez ten podmiot;
 - wysoką jakość świadczeń zdrowotnych;
 - dbałość o pacjenta i poszanowanie praw pacjenta;
 - oszczędne, racjonalne i efektywne funkcjonowanie podmiotu leczniczego.”

15. W §90 zmienia się treść ust. 1 nadając mu nowe brzmienie:

- „1. Okresowa ocena nauczycieli akademickich, o której mowa w art. 132 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym odbywa się nie rzadziej niż raz na cztery lata lub na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w której nauczyciel akademicki jest zatrudniony.”

16. W §90 skreśla się ust. 2.

17. W §90 dotychczasowy ust. 3 staje się ust. 2.

18. W §93 zmienia się treść ust. 2 nadając mu nowe brzmienie:

- „2. Dokonując oceny nauczyciela akademickiego, uwzględnia się ocenę dokonywaną co najmniej raz w roku akademickim przez studentów i doktorantów w zakresie wypełniania obowiązków dydaktycznych przez tego nauczyciela akademickiego.”

19. Zmienia się treść Załącznika nr 7 do Statutu, nadając mu brzmienie jak w załączniku do niniejszej uchwały.

20. Zmienia się treść Załącznika nr 10 do Statutu, nadając mu brzmienie jak w załączniku do niniejszej uchwały.

21. Zmienia się treść Załącznika nr 11 do Statutu, nadając mu brzmienie jak w załączniku do niniejszej uchwały.

§ 2

Wprowadza się tekst jednolity Statutu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, za wyjątkiem §1 ust. 13 niniejszej uchwały, który wchodzi w życie od 1.03.2017 r.

Przewodniczący Senatu
Rektor


prof. dr-hab. Adam Krętowski