Zał. nr 7 do Regulaminu wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku, wprowadzony Zarządzeniem nr 79/2022 Rektora UMB z dnia 16.09.2022 r.

**Stawki godzinowe wynagrodzenia uzupełniającego mające zastosowanie przy wynagradzaniu za dodatkowe aktywności dydaktyczne w ramach realizacji projektów**

# Dodatkowe zajęcia dydaktyczne

1. Stawki  wynagrodzenia  za  1  godzinę  dydaktyczną  dla wskazanych ról stosuje się wyłącznie, gdy stanowią wynagrodzenie za pracę wykonywaną w ramach powierzenia nowych obowiązków służbowych lub zwiększenia zaangażowania
w ramach dotychczasowego zakresu obowiązków pracownika (w przypadku nauczycieli akademickich – godziny dydaktyczne poza pensum, w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi – godziny dydaktyczne poza obowiązkami służbowymi wynikającymi ze stosunku pracy);
2. Stawki wynagrodzenia  za  1  godzinę  dydaktyczną  stosuje się do wszystkich projektów, z wyłączeniem tych, w których stawka wynagrodzenia została określona:
* przez instytucję finansującą, w szczególności w umowie, dokumentacji konkursowej lub wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków,
* przez Rektora w odrębnych przepisach.
1. Wynagrodzenie za wykonaną pracę ustala się wg następujących stawek brutto za 1 godz. zajęć dydaktycznych (45 min)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **L.p.** | **Role, które pracownik może pełnić w ramach dodatkowych aktywności dydaktycznych** | **Stawka bazowa w zł** |
| 1 | Doświadczony wykładowca | 150 |
| 2 | Wykładowca | 120 |
| 3 | Praktyk | 120 |
| 4 | Mentor  | 120 |
| 5 | Tutor | 90 |
| 6 | Lektor | 90 |

Doświadczony wykładowca – nauczyciel akademicki posiadający co najmniej stopień doktora i minimum 6 lat doświadczenia dydaktycznego

Wykładowca – nauczyciel akademicki z doświadczeniem w kształceniu studentów

Praktyk – osoba z doświadczeniem zawodowym w danym obszarze nie będąca zatrudnioną w grupie nauczycieli akademickich

Mentor - nauczyciel akademicki ze stopniem co najmniej doktora, posiadający kwalifikacje w zakresie mentoringu

Tutor – nauczyciel akademicki ze stopniem co najmniej doktora, odpowiedzialny za indywidualną ścieżkę kształcenia studenta, doktoranta lub uczestników szkoleń, posiadający kwalifikacje w zakresie tutoringu

Lektor – nauczyciel akademicki z doświadczeniem w kształceniu umiejętności językowych

1. Istnieje możliwość zwiększenia stawki bazowej określonej w tabeli:
	1. o 50 % za zajęcia odbywające się w soboty i niedziele,
	2. o 50% za zajęcia prowadzone w języku obcym (dotyczy pkt 1- 5 tabeli).
2. W sytuacjach szczególnych, uzasadnionych potrzebą danego zadania Prorektor ds. Kształcenia (lub Kierownik projektu w przypadku zadań finansowanych
w ramach projektu) może podjąć decyzję o zwiększeniu stawki bazowej maksymalnie do 300%. Stosowanie zwiększonej stawki bazowej powinno wynikać z międzynarodowego charakteru zajęć/prowadzonych działań.
3. Dodatkowe zajęcia dydaktyczne powinny opierać się na konspekcie lub scenariuszu, który powinien być przekazany organizatorowi, o ile rodzaj aktywności tego wymaga.
4. Koszt przygotowania prezentacji lub materiałów dydaktycznych, związanych bezpośrednio z realizacją dodatkowych zajęć, zawiera się w koszcie wynagrodzenia.

# Inne dodatkowe aktywności związane z dydaktyką

1. W przypadku innych dodatkowych aktywności realizowanych na rzecz dydaktyki,
o ile nie zostało to określone przez instytucje finansującą, stawkę godzinową wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość dodatku do wynagrodzenia określonego stawką godzinową ustala się w następujący sposób:
2. w przypadku nauczyciela akademickiego dzieli się wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek za staż pracy przez 168 godzin,
3. w przypadku pracownika niebędącego nauczycielem akademickim dzieli się wynagrodzenie zasadnicze, premię regulaminową oraz dodatek za staż pracy przez 168 godzin.
4. W szczególnych przypadkach, uzasadnionych potrzebą danego zadania decyzję o wysokości stawki / wynagrodzenia podejmuje Prorektor ds. kształcenia (lub Kierownik projektu w przypadku zadań finansowanych w ramach projektu) na podstawie przedstawionego rozeznania rynku. Rozeznanie rynku należy przeprowadzić w oparciu o oferty dotyczące określonego zakresu obowiązków.