

Zarządzenie nr 13/2021

Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku

z dnia 4.03.2021r.

w sprawie zmiany Zarządzenia Rektora nr 125/2020 z dnia 14.12.2020r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku

Na podstawie art. 126 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2020r., poz. 85 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku, stanowiącym załącznik do Zarządzenia Rektora nr 125/2020 z dnia 14.12.2020r., zmienia się treść §14 nadając mu nowe brzmienie:

„§ 14

W Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku określa się obowiązkowy, roczny wymiar zajęć dydaktycznych – pensum dydaktyczne, (1 godzina dydaktyczna wynosi 45 minut):

1) Grupa pracowników badawczo-dydaktycznych:

- a) profesor – 180 godzin dydaktycznych*
- b) profesor Uczelni – 240 godzin dydaktycznych*
- c) adiunkt – 240 godzin dydaktycznych*
- d) asystent – 240 godzin dydaktycznych.*

2) Grupa pracowników dydaktycznych:

- a) profesor – 240 godzin dydaktycznych*
- b) profesor Uczelni – 360 godzin dydaktycznych*
- c) adiunkt – 360 godzin dydaktycznych*
- d) asystent – 360 godzin dydaktycznych z zastrzeżeniem pkt 5*
- e) skreślony*
- f) instruktor – 540 godzin dydaktycznych*
- g) lektor – 540 godzin dydaktycznych.*

3) Rektor, Prorektorzy, Dziekani, członkowie Rady Uczelni, nauczyciel akademicki zatrudniony na stanowisku dyrektora / zastępcy dyrektora ds. leczenia szpitala klinicznego – obniżony roczny wymiar zajęć dydaktycznych wynosi 30 godzin dydaktycznych,

- 4) *Prodziekani, Dyrektor Szkoły Doktorskiej – obniżony roczny wymiar zajęć dydaktycznych wynosi 60 godzin dydaktycznych,*
- 5) *w uzasadnionych przypadkach, na wniosek kierownika jednostki, w której asystent dydaktyczny jest zatrudniony, roczny wymiar zajęć dydaktycznych asystenta dydaktycznego w pierwszym roku akademickim zatrudnienia może wynosić 240 godzin dydaktycznych. Po pierwszym roku zatrudnienia, na wniosek Kierownika jednostki, decyzja o utrzymaniu rocznego pensum dydaktycznego w wymiarze 240 godzin w drugim akademickim roku zatrudnienia, może zostać utrzymana. Decyzje podejmuje Rektor, po zaopiniowaniu przez Prorektora ds. Kształcenia.*
2. *Nauczyciel akademicki, pełniący funkcję kierownika jednostki organizacyjnej na uzasadniony wniosek każdorazowo przed rozpoczęciem roku akademickiego może otrzymać zgodę Rektora na obniżenie pensum dydaktycznego:*
 - 1) *maksymalnie o 30 godzin dydaktycznych, w przypadku jednostki zatrudniającej powyżej 3 nauczycieli akademickich i wykazującej znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej lub dydaktycznej lub klinicznej,*
 - 2) *maksymalnie o 60 godzin dydaktycznych, w przypadku jednostki zatrudniającej powyżej 6 nauczycieli akademickich i wykazującej znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej lub dydaktycznej lub klinicznej.*
3. *Nauczyciel akademicki pełniący funkcję Pełnomocnika Rektora, może otrzymać zgodę Rektora na obniżenie pensum dydaktycznego, po złożeniu uzasadnionego wniosku każdorazowo przed rozpoczęciem roku akademickiego lub semestru. Wzór wniosku o obniżenie wymiaru pensum dydaktycznego stanowi załącznik nr 6.*
4. *Nauczyciel akademicki zatrudniony na etacie badawczo-dydaktycznym lub dydaktycznym, przed rozpoczęciem kolejnego semestru akademickiego, może otrzymać zgodę Rektora na obniżenie pensum dydaktycznego:*
 - 1) *maksymalnie o 30 godzin dydaktycznych na rok akademicki lub 15 godzin dydaktycznych na semestr, w przypadku kierowania grantem/projektem/zadaniem w projekcie w ramach konsorcjum¹, finansowanym ze środków zewnętrznych w wysokości powyżej 500 tys. złotych do 2 mln złotych,*

¹ W projektach realizowanych przez UMB w konsorcjum, w których Uczelnia jest partnerem, uwzględnia się wartość zadania w projekcie realizowaną przez UMB, a nie wartość całego projektu.

- 2) *maksymalnie o 60 godzin dydaktycznych na rok akademicki lub 30 godzin dydaktycznych na semestr, w przypadku kierowania grantem/projektem/zadaniem w projekcie w ramach konsorcjum, finansowanym ze środków zewnętrznych w wysokości powyżej 2 mln złotych.*
5. *W przypadku, gdy projekt jest kontynuowany w kolejnym roku akademickim, nauczyciel może wystąpić o zgodę na obniżenie pensum, na kolejny okres.*
6. *Z tytułu realizacji projektów można otrzymać jedno obniżenie pensum, przy czym w przypadku realizacji więcej niż jednego projektu, obniżenie pensum ustala się na podstawie sumy wartości projektów kierowanych przez nauczyciela akademickiego.*
7. *Obniżenia pensum, o którym mowa w ust. 4, nie stosuje się do nauczycieli, którzy korzystają z obniżonego pensum na podstawie ust. 1 pkt 3-5 lub ust. 2.*
8. *Zgoda na obniżenie pensum dydaktycznego, na zasadach określonych w niniejszym paragrafie, może zostać udzielona w przypadku, kiedy nauczyciel akademicki nie ma zaplanowanych na dany rok akademicki godzin ponadwymiarowych. Obniżenia pensum nie mogą być sumowane i przysługują na dany rok akademicki.*
9. *Pracownikom, o których mowa w ust. 1 pkt. 3 i 4, ust. 2, ust. 4, godziny ponadwymiarowe są rozliczane po wykonaniu pensum dydaktycznego w wymiarze wynikającym z zajmowanego stanowiska.*
10. *W szczególnych przypadkach, uzasadnionych koniecznością realizacji programu studiów, nauczyciel akademicki może być obowiązany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym:*
- 1) *¼ rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych – dla pracownika badawczo-dydaktycznego,*
 - 2) *½ rocznego wymiaru zajęć dydaktycznych – dla pracownika dydaktycznego.*
11. *Nauczycielowi akademickiemu, za jego zgodą, potwierdzoną podpisem w planowanym pensum jednostki oraz sprawozdaniu z rozliczenia pensum jednostki może być powierzona prowadzenie zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym dwukrotności wymiaru zajęć dydaktycznych. Nauczyciela akademickiego będącego w ciąży lub wychowującego dziecko do ukończenia przez nie 4 roku życia, nie można zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez jego zgody.”*

§ 2

Zmienia się treść załącznika nr 6 - Wniosek o obniżenie wymiaru pensum dydaktycznego.

§ 3

Mając na uwadze dotychczasowe zmiany wprowadza się tekst jednolity Regulaminu Pracy Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 4

1. Zmiany Regulaminu Pracy Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku zostały uzgodnione z zakładową organizacją związkową i wchodzi w życie, po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników poprzez umieszczenie na stronie bip.umb.edu.pl
2. Zmiany do Regulaminu Pracy Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku wchodzi w życie z od drugiego semestru roku akademickiego 2020/2021.

Rektor

prof. dr hab. Adam Krętowski