

Uchwała nr 109/2016

Senatu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku

z dnia 29.09.2016r.

w sprawie indywidualnego rozliczenia obowiązku dydaktycznego nauczycieli akademickich w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku

Na podstawie art. 130 ust. 2 i art. 131 ust. 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz.U. z 2012r., poz. 572, z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§ 1

1. Przez pensum dydaktyczne rozumie się obowiązkowy roczny wymiar zajęć dydaktycznych nauczyciela akademickiego wynikający z zatrudnienia w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku.
2. Obowiązujący wymiar dydaktyczny ustalony jest w godzinach obliczeniowych odpowiadających 45 minutom zajęć dydaktycznych.
3. W skład pensum dydaktycznego wchodzi prowadzenie zajęć dydaktycznych na wszystkich kierunkach studiów, w tym dla uczestników studiów doktoranckich.

§ 2

1. Nauczycielom akademickim ustala się następujący wymiar godzin dydaktycznych:
 - 1) Pracownicy naukowo-dydaktyczni:
 - a) profesor oraz doktor habilitowany pełniący równocześnie funkcję:

- Rektora, Prorektora, Dziekana	60 godz.
- Prodziekana	120 godz.
 - b) profesor oraz doktor habilitowany będący równocześnie kierownikiem jednostki organizacyjnej
 - c) profesor oraz doktor habilitowany
 - d) adiunkt, starszy asystent, asystent
 - 2) Pracownicy dydaktyczni:
 - a) wykładowca, starszy wykładowca
 - b) lektor, instruktor
 - 3) uczestnicy studiów doktoranckich - w maksymalnym wymiarze wynikającym z regulaminu danych studiów doktoranckich.
2. Nauczyciel akademicki pełniący funkcję Pełnomocnika Rektora, może otrzymać zgodę Rektora na obniżenie pensum dydaktycznego, po złożeniu uzasadnionego wniosku każdorazowo przed rozpoczęciem roku akademickiego.
3. Pracownikom, o których mowa w ust. 1 pkt 1 ppkt a) i b) oraz ust. 2, godziny ponadwymiarowe są rozliczane po wykonaniu pensum w wymiarze wynikającym z zajmowanego stanowiska.

§ 3

1. Do rocznego wymiaru godzin dydaktycznych zalicza się zajęcia w następującej kolejności: zajęcia realizowane na studiach stacjonarnych (w tym studiach doktoranckich), a następnie na studiach niestacjonarnych (wieczorowych) i niestacjonarnych (zaocznych), i studiach stacjonarnych prowadzonych w języku angielskim (w tym na środowiskowych studiach doktoranckich).
2. Prowadzenie prac magisterskich i licencjackich w wymiarze:
 - a) 5 godzin - praca licencjacka,
 - b) 15 godzin - praca magisterska.
3. Dopuszcza się możliwość zaliczania do rocznego wymiaru godzin dydaktycznych zajęć realizowanych na kursach szkoleniowych i doszkalających oraz na studiach podyplomowych prowadzonych przez wydziały Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku bez udziału podmiotów trzecich, w sytuacji, gdy nie jest wykonywane indywidualne pensum danego nauczyciela lub pensum dydaktyczne bilansowane w ramach jednostki zgodnie z §4.
4. W przypadku pracowników naukowo-dydaktycznych posiadających znaczącą pozycję w określonej dziedzinie nauki oraz stopień naukowy doktora uzyskany za granicą, zatrudnionych na stanowisku profesora zwyczajnego, nadzwyczajnego, wizytującego dopuszcza się, za zgodą Rektora, możliwość zaliczania do rocznego wymiaru godzin dydaktycznych zajęć w formie konsultacji udzielanych studentom i doktorantom.

§ 4

1. Godziny dydaktyczne bilansowane są w ramach jednostki, co oznacza, że poszczególni nauczyciele nie mogą mieć zaplanowanych i realizować godzin ponadwymiarowych, przy jednoczesnym niewykonywaniu pensum dydaktycznego przez jednostkę jako całość lub któregośkolwiek z pracowników jednostki.
2. Kierownik jednostki dydaktycznej odpowiedzialny jest za przydział i rozkład zajęć dydaktycznych.
3. Za rozkład godzin dydaktycznych między jednostkami organizacyjnymi, zapewniający zbilansowanie pensum dydaktycznego wydziału, odpowiada Dziekan. Rektor może dokonać przesunięć zajęć dydaktycznych pomiędzy jednostkami organizacyjnymi różnych wydziałów w celu równomiernego rozłożenia godzin dydaktycznych w ramach pensum oraz eliminowania nadmiaru godzin ponadwymiarowych.
4. Pracownik naukowo-dydaktyczny lub dydaktyczny, który nie wypełnia w jednostce macierzystej pensum, może zostać zobowiązany przez Rektora do prowadzenia zajęć dydaktycznych w innej jednostce organizacyjnej Uczelni.

5. W przypadku, gdy przez kolejne dwa lata w jednostce organizacyjnej występuje faktyczny niedobór godzin dydaktycznych, wynoszący co najmniej 200 godzin w każdym roku akademickim w stosunku do łącznego wymiaru godzin dydaktycznych nauczycieli akademickich zatrudnionych w tej jednostce, kierownik jednostki zobowiązany jest do zgłoszenia Prorektorowi ds. Studenckich wniosku o redukcję zatrudnienia w jednostce.

§5

1. Przed rozpoczęciem zajęć dydaktycznych, jednak nie później niż do 31 października danego roku akademickiego Kierownik jednostki zobowiązany jest do złożenia dokumentów: Planowanego Pensum Jednostki, Planowanego Indywidualnego Pensum Nauczyciela oraz Planowanego Imiennego Pensum jednostki (załączniki nr 1-3).
2. Wszelkie zmiany obowiązków dydaktycznych nauczyciela akademickiego wymagają natychmiastowej korekty złożonych planów.
3. Po zakończeniu zajęć dydaktycznych w semestrze letnim- wg harmonogramu ramowego ustalonego zarządzeniem Rektora, jednak nie później niż do 31 lipca danego roku akademickiego, Kierownik jednostki dydaktycznej zobowiązany jest do złożenia Sprawozdania z wykonania zadań dydaktycznych realizowanych w jednostce, sprawozdania z indywidualnego rozliczenia pensum nauczyciela oraz sprawozdanie z imiennego rozliczenia pensum jednostki (załączniki nr 4-6).
4. Wynagrodzenie za pracę w godzinach ponadwymiarowych przyznaje się pracownikowi po dokonaniu rozliczenia godzin dydaktycznych wykazanych w sprawozdaniach, raz w roku po zakończeniu roku akademickiego i złożeniu rachunku (załącznik nr 7), z tym że Rektor może zarządzić rozliczanie tych zajęć w krótszych okresach.
5. W przypadku zaliczania do rocznego wymiaru godzin dydaktycznych zajęć w formie konsultacji studentom i doktorantom, Kierownik jednostki zobowiązany jest złożyć roczne indywidualne obciążenie nauczyciela akademickiego zatrudnionego na stanowisku profesóra wizytującego (załącznik nr 8).

§ 6

W przypadkach uzasadnionych koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel akademicki może być zobowiązany do prowadzenia zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze:

- 1) liczba godzin nie powinna przekraczać dla pracowników naukowo-dydaktycznych $\frac{1}{4}$ wymiaru obowiązków dydaktycznych, a dla pracowników dydaktycznych $\frac{1}{2}$ wymiaru obowiązków dydaktycznych,
- 2) nauczycielowi akademickiemu, za jego zgodą, może być powierzone prowadzenie zajęć dydaktycznych w wymiarze przekraczającym $\frac{1}{4}$ dla pracowników naukowo-

dydaktycznych i ½ wymiaru obowiązków dydaktycznych dla pracowników dydaktycznych,

- 3) w przypadkach określonych w pkt 2, decyzję o powierzeniu prowadzenia zajęć podejmuje Prorektor ds. studenckich na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej,
- 4) nauczyciela akademickiego w ciąży lub wychowującego dziecko w wieku do jednego roku, nie można zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez jego zgody.

§ 7

Rektor może powierzyć prowadzenie zajęć dydaktycznych pracownikowi naukowo-technicznemu w wymiarze do 120 godzin rocznie. Powierzone czynności wchodzą w zakres obowiązków pracownika.

§ 8

Podziału na grupy i rozliczeń godzin dydaktycznych dokonuje się w oparciu o maksymalną liczebność grup studenckich określonych w uchwale senatu, chyba że Rektor uczelni podejmie decyzję o zmianie liczebności grup studenckich.

§ 9

Wymiar godzin dydaktycznych stażystów (studentów ostatniego roku studiów II^o lub jednolitych studiów magisterskich przygotowujących do podjęcia obowiązków nauczyciela akademickiego) określają odrębne przepisy.

§ 10

Traci moc Uchwała Senatu nr 63/2013 z dnia 27.06.2013 r. oraz uchwały zmieniające: Uchwała nr 81/2013, Uchwała nr 5/2014, Uchwała nr 53/2016.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od roku akademickiego 2016/2017.

Przewodniczący Senatu
Rektor

prof. dr hab. Adam Krętowski