

## Zarządzenie nr 97/2021

Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku

z dnia 15.09.2021r.

w sprawie przeprowadzenia w roku 2021 okresowej oceny nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku

Na podstawie art. 23 w związku z art. 128 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U.2021 r. poz. 478 ze zm.) i § 80 Statutu Uczelni zarządzam, co następuje:

### §1

1. Zarządzam przeprowadzenie w roku 2021 okresowej oceny nauczycieli akademickich zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku za lata **2017-2021**, zwanej dalej „oceną I i II etapu”. **Szczegółowy harmonogram oceny stanowi Załącznik nr 1** do niniejszego zarządzenia.
2. Ocena jest **obligatoryjna** i dotyczy nauczycieli akademickich zatrudnionych niezależnie od formy nawiązania stosunku pracy w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku w grupach pracowników:
  - badawczo-dydaktycznych,
  - dydaktycznych,
  - badawczych.Ocenie podlegają nauczyciele akademicy zatrudnieni w Uczelni na dzień 15.11.2021r.
3. Ocena dokonywana jest przez:
  - Wydziałowe Komisje ds. Oceny Kadry, w przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych wydziałów,
  - Uczelnianą Komisję ds. Oceny Kadry, w przypadku członków Wydziałowych Komisji ds. Oceny Kadry oraz Kierowników i pracowników jednostek ogólnouczelnianych.
4. Miejscem obsługi administracyjnej komisji dokonujących oceny kadry są:
  - Dziekanaty odpowiednich wydziałów - Wydziałowe Komisje ds. Oceny Kadry
  - Biuro Rektora – Uczelniana Komisja ds. Oceny Kadry.
5. Celem oceny jest ustalenie stopnia wypełnienia przez nauczycieli akademickich obowiązków przewidzianych na danym stanowisku / w danej grupie pracowników oraz przestrzeganie prawa autorskiego i praw pokrewnych, a także prawa własności przemysłowej.
6. W ocenie I etapu, w przypadku nauczycieli akademickich zatrudnionych w jednostkach, które nie prowadzą działalności diagnostyczno-leczniczej, Punkt IV - Doskonalenie i osiągnięcia zawodowe w Ankiecie stanowiącej załącznik nr 5A i 5B do Zarządzenia

Rektora nr 11/2021 z dnia 01.03.2021r. w sprawie zasad i kryteriów oceny okresowej nauczycieli akademickich (załącznik 13A, 13B do Statutu UMB w brzmieniu obowiązującym do 30.09.2019r.) nie jest obligatoryjny. W takim przypadku suma ocenianych trzech obszarów **może** równać się sumie czterech ocenianych obszarów.

7. **Odpowiedzialność za wiarygodność i rzetelność informacji przygotowanych do potrzeb oceny ponosi oceniany nauczyciel akademicki.**
8. Niezłożenie przez nauczyciela akademickiego Ankiety w wyznaczonym terminie stanowi czyn uchybiający jego obowiązkom.
9. Nauczyciele akademicy, którzy w okresie składania ankiet przebywają na urlopie macierzyńskim, wychowawczym, szkoleniowym, zdrowotnym, bezpłatnym, stypendiach itp., zobowiązani są do złożenia ankiet w terminie 30 dni od daty powrotu do pracy. Ankiety zostaną ocenione przez właściwe komisje w okresie nie dłuższym niż 30 dni od daty złożenia ankiety.
10. **Wzory ankiet wraz z zasadami dokonywania oceny nauczycieli akademickich oraz instrukcja generowania liczby punktów za publikacje zarejestrowane w bazie Bibliografia publikacji pracowników UMB są do pobrania na stronie internetowej Uczelni [www.umb.edu.pl](http://www.umb.edu.pl) pod hasłem – Ocena nauczycieli akademickich – ANKIETY.**

## §2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Rektor**

**prof. dr hab. Adam Krętowski**

Załącznik nr 1 do Zarządzenia Rektora UMB nr 97/2021 z dnia 15.09.2021r.

## **HARMONOGRAM OCENY NAUCZYCIELI AKADEMICKICH**

Ocena obejmuje lata 2017-2021 i jest prowadzona w dwóch etapach.

Ocena I etapu (za lata 2017-2020):

1. **Do dnia 29.10.2021 r.** nauczyciele akademicy składają następujące ankiety:
  - Ankieta oceny pracownika naukowo-dydaktycznego/ naukowego z tytułem naukowym profesora/stopniem dr hab. (Załącznik nr 13 A do Statutu UMB)- **Załącznik nr 5A** do Zarządzenia Rektora nr 11/2021 z dnia 01.03.2021r. w sprawie zasad i kryteriów oceny okresowej nauczycieli akademickich.
  - Ankieta oceny pracownika naukowo- dydaktycznego/dydaktycznego/naukowego ze stopniem doktora/ tytułem zawodowym magistra lub równorzędnym, zatrudnionych na stanowisku asystenta/ adiunkta bez habilitacji/ wykładowcy/st. wykładowcy/ lektora/ instruktora- (Załącznik nr 13 B do Statutu UMB)- **Załącznik nr 5B** do Zarządzenia Rektora nr 11/2021
  - Ankieta oceny pracownika naukowo-dydaktycznego/ naukowego zatrudnionego na stanowisku profesora wizytującego – (Załącznik nr 13 I do Statutu UMB)- **Załącznik nr 5I** do Zarządzenia Rektora nr 11/2021.

Ocena II etapu (za 2021 rok):

2. **Do dnia 16.11.2021 r.** nauczyciele akademicy składają następujące ankiety:
  - Ankieta oceny pracownika w grupie stanowisk badawczo-dydaktycznych - **Załącznik nr 1** do Zarządzenia Rektora nr 11/2021,
  - Ankieta oceny pracownika w grupie stanowisk dydaktycznych - **Załącznik nr 2** do Zarządzenia Rektora nr 11/2021
  - Ankieta oceny pracownika w grupie stanowisk badawczych - **Załącznik nr 3** do Zarządzenia rektora nr 11/2021.

**Wypełnione ankiety w formie wydruku wraz z załącznikami należy składać do właściwych komisji ds. oceny kadry.**

3. **Dział Spraw Pracowniczych** przygotowuje listy nauczycieli akademickich zawierające dane dotyczące aktualnej grupy stanowisk (badawcze/ badawczo- dydaktyczne/ dydaktyczne) do jakiej zaliczany jest nauczyciel z uwzględnieniem zmian tych grup w roku 2021 i przekaże je do właściwych jednostek organizacyjnych i właściwych komisji ds. oceny kadry **do dnia 08.10.2021r.** (z możliwością dokonania korekt związanych z procesem zatrudniania pracowników do dnia 15.11.2021r.)

Do wyliczenia mediany Dział Spraw Pracowniczych do dnia 30.09.2021 r. przygotowuje listę pracowników naukowo-dydaktycznych / naukowych zatrudnionych w latach 2017-2020, którzy przepracowali pełne 4 lata na stanowiskach naukowo-dydaktycznych/ naukowych i są aktualnie zatrudnione.

4. Biblioteka Główna UMB przygotowuje:

- zestawienie nauczycieli akademickich z łączną liczbą punktów MEiN, które zostanie przekazane właściwym Komisjom ds. oceny kadry: do **dnia 18.10.2021 r.** za okres 2017-2020 oraz do **dnia 19.11.2021 r.** za 2021 rok. Dane za 2021 r.- w przypadku osób prowadzących działalność naukową w dwóch dyscyplinach- będą zawierały sumę punktów dla każdej z dyscyplin.

**Podstawą do wyliczenia sumy punktów będą publikacje, na które złożono oświadczenia upoważniające do wykazania osiągnięć naukowych pracownika w procesie ewaluacji jakości działalności naukowej UMB na Polskiej Platformie Medycznej.**

**W oświadczeniach nie należy uwzględniać publikacji sprzed okresu zatrudnienia w UMB;**

- zestawienie 30% osób z najwyższą punktacją MEiN wśród pracowników podlegających ocenie za okres 2017-2020, do dnia 18.10.2021 r.
- wyliczenie mediany za lata 2017-2020, na podstawie list pracowników przygotowanych przez Dział Spraw Pracowniczych, do dnia 18.10.2021 r.

5. **Biuro Transferu Technologii** przygotowuje zestawienie nauczycieli akademickich odnośnie informacji o zgłoszonych oraz uzyskanych patentach, wdrożeniach, a także o udziale w złożonych wnioskach patentowych, uzyskanych umowach licencyjnych lub innych formach komercjalizacji, które zostanie przekazane właściwym komisjom ds. oceny kadry: **do dnia 18.10.2021 r. za okres 2017 – 2020** oraz **do dnia 16.11.2021 r. za 2021 rok.**

6. **Dział Nauki, Dział Rozwoju i Ewaluacji, Dział Projektów Pomocowych oraz Dział Współpracy Międzynarodowej** przygotowują zestawienia nauczycieli akademickich odnośnie realizowanych w ocenianych latach projektów, które zostaną przekazane właściwym komisjom ds. oceny kadry: **do dnia 18.10.2021 r. za okres 2017 – 2020** oraz **do dnia 16.11. 2021 r. za 2021 rok.**

7. **Dział Informatyki** opracuje ankiety oceny wypełniania obowiązków dydaktycznych przez nauczycieli akademickich, wypełnione w latach 2017-2020 oraz w 2021 roku przez studentów i doktorantów i przedłoży je w formie imiennego zestawienia ocen

właściwym komisjom ds. oceny kadry: **do dnia 18.10.2021 r. za okres 2017 – 2020** oraz **do dnia 16.11. 2021 r. za 2021 rok.**

8. Biuro Rektora przekaze właściwym komisjom ds. oceny kadry informacje dotyczące przestrzegania przepisów o prawie autorskim i prawach pokrewnych, a także własności przemysłowej oraz uzyskanych przez nauczyciela akademickiego kar dyscyplinarnych, (orzeczeń Komisji Dyscyplinarnej ds. Nauczycieli Akademickich, Rzecznika Dyscyplinarnego, i stanowisk Komisji Antymobbingowej): **do dnia 18.10.2021 r. za okres 2017 – 2020** oraz **do dnia 16.11.21 r. za 2021 rok.**
9. Informację o uzyskanej **łącznej ocenie okresowej** (według wzorów załączonych do niniejszego harmonogramu), właściwe komisje przekażą: do akt osobowych, zainteresowanemu nauczycielowi akademickiemu, Dziekanowi oraz bezpośredniemu przełożonemu **do dnia 06.12.2021r.**
10. Komisje w terminie **do dnia 06.12.2021r.** przekażą Rektorowi informację o nauczycielach akademickich, którzy nie złożyli ankiet w terminie określonym w harmonogramie.
11. Tryb odwoławczy od decyzji Komisji reguluje § 9 Zarządzenia nr 11/2021 Rektora z dnia 01.03.2021r. Przy wnoszeniu odwołań decyduje data wpływu do Uczelni.
12. Raporty z wyników oceny właściwe komisje przekażą Rektorowi **do dnia 22.12.2021r.**

Białystok ,.....

Wydziałowa Komisja ds. Oceny Kadry  
Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku

**Pan/Pani**

/znak pisma/

Uprzejmie informuję, że w wyniku przeprowadzonej okresowej oceny nauczycieli akademickich za lata 2017 - 2021, Wydziałowa Komisja ds. Oceny Kadry przyznała Panu/ Pani ocenę .....

Zgodnie z §9 Zarządzenia nr 11/2021 Rektora z dnia 01.03.2021r. od oceny dokonanej przez Wydziałową Komisję ds. Oceny Kadry przysługuje Panu/Pani prawo odwołania się do Rektora UMB w terminie 14 dni od dnia zapoznania się z oceną / doręczenia wyniku oceny.

Przewodniczący

Wydziałowej Komisji ds. Oceny Kadry

Otrzymuje:

Dziekan Wydziału Lekarskiego/Farmaceutycznego/Nauk o Zdrowiu

Kierownik jednostki organizacyjnej

Dział Spraw Pracowniczych a/a

Białystok ,.....

Uczelniana Komisja ds. Oceny Kadry  
Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku

**Pan/Pani**

/znak pisma/

Uprzejmie informuję, że w wyniku przeprowadzonej okresowej oceny nauczycieli akademickich za lata 2017 – 2021, Uczelniana Komisja ds. Oceny Kadry przyznała Panu/ Pani ocenę .....

Zgodnie z §9 Zarządzenia nr 11/2021 Rektora z dnia 01.03.2021r. Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku od oceny dokonanej przez Uczelnianą Komisję ds. Oceny Kadry przysługuje Panu/Pani prawo odwołania się do Rektora w terminie 14 dni od dnia zapoznania się z oceną/ doręczenia wyniku oceny.

Przewodniczący

Uczelnianej Komisji ds. Oceny Kadry

Otrzymuje:

Dziekan Wydziału Lekarskiego/Farmaceutycznego/Nauk o Zdrowiu

Kierownik jednostki organizacyjnej

Dział Spraw Pracowniczych a/a