

## **Zarządzenie Nr 126/2021**

**Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku**

**z dnia 27.10.2021 r.**

**w sprawie badania rozwoju potencjału naukowego nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie badawczej i badawczo-dydaktycznej oraz innych pracowników prowadzących działalność naukową, za okres 2017-2021**

Na podstawie § 21 ust.1 pkt 24 Statutu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku, zarządzam co następuje:

### **§ 1**

Ustalam zasady dotyczące badania rozwoju potencjału naukowego nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie badawczej i badawczo-dydaktycznej oraz innych pracowników prowadzących działalność naukową w latach 2017-2021, zwanego dalej „Badaniem potencjału naukowego”.

### **§ 2**

1. Badaniem potencjału naukowego na podstawie złożonych za pośrednictwem Polskiej Platformy Medycznej oświadczeń upoważniających do wykazania osiągnięć naukowych w procesie ewaluacji jakości działalności naukowej UMB objęci są wszyscy pracownicy wskazani w § 1, którzy łącznie spełniają poniższe przesłanki:
  - 1) w okresie od 1 października 2018r. do 10 listopada 2021r. złożyli oświadczenie o reprezentowanej dziedzinie i dyscyplinach naukowych oraz oświadczenie upoważniające do zaliczenia do liczby pracowników prowadzących działalność naukową, tzw. liczby N;
  - 2) byli zatrudnieni w UMB oraz byli zaliczani do liczby N przynajmniej w jednym roku na dzień 31 grudnia w latach 2017-2020 oraz/lub na dzień 10 listopada 2021r.
2. Nauczyciele akademicki zatrudnieni w grupie pracowników dydaktycznych, a także pracownicy naukowo-techniczni i techniczni, mogą złożyć do 10 listopada 2021 roku do właściwych Dziekanów Kolegiów dyscyplin naukowych oświadczenie o gotowości poddania ich dorobku naukowego Badaniu potencjału naukowego, stanowiące Załącznik nr 1 do zarządzenia.
3. W oświadczeniu, o którym mowa w ust.1 nie należy uwzględniać publikacji powstałych przed zatrudnieniem w UMB.

### § 3

1. Badanie potencjału naukowego nastąpi na podstawie:
  - 1) wykazu maksymalnie 4 najwyżej punktowanych udziałów jednostkowych w publikacjach za okres 1.01.2017r. do 15.11.2021r., do których pracownik złożył oświadczenie, o którym mowa w § 2 ust. 1, sporządzonego przez Bibliotekę Główną UMB na podstawie listy osób podlegających ocenie, sporządzonej przez Dział Rozwoju i Ewaluacji na podstawie Rejestru kadrowego prowadzonego przez Dział Spraw Pracowniczych oraz Rejestrów oświadczeń o reprezentowanej dziedzinie i dyscyplinach oraz o zaliczeniu do liczby N prowadzonych przez Dziekanaty właściwych Kolegiów dyscyplin naukowych, do dnia 10 listopada 2021r.;
  - 2) wykazu udziałów jednostkowych w publikacjach za lata 2017-2021, pracowników wymienionych w § 2 ust. 2, sporządzonych przez Bibliotekę Główną UMB na podstawie list osób sporządzonych przez Dziekanów Kolegiów dyscyplin do dnia 16 listopada 2021r.;
  - 3) wykazu osób spełniających kryterium pierwszy autor<sup>1</sup> 4 prac opublikowanych w latach 2017-2021 za minimum 30 pkt MNiSW każda w latach 2017-2018 i/lub za minimum 100 pkt MNiSW każda w latach 2019-2021, sporządzonego przez Bibliotekę Główną UMB.
  - 4) wykazów przyznanych w latach 2017-2021 projektów, patentów, komercjalizacji i usług, w których pracownik poddany Badaniu potencjału naukowego był lub jest kierownikiem, sporządzonych przez następujące jednostki organizacyjne:
    - w sprawie patentów, komercjalizacji i usług: Biuro Transferu Technologii,
    - w sprawie projektów naukowych: Dział Rozwoju i Ewaluacji, Dział Współpracy Międzynarodowej, Dział Projektów Pomocowych.
2. Wykazy, o których mowa w ust. 1 pkt. 1) i 3) sporządzone przez Bibliotekę Główną UMB będą uwzględniały tylko publikacje, na które zostały złożone oświadczenia upoważniające do wykazania osiągnięć naukowych pracownika w procesie ewaluacji jakości działalności naukowej UMB, złożone w Polskiej Platformie Medycznej do dnia 15 listopada 2021 r.
3. Wykaz, o którym mowa w ust. 1 pkt. 2) sporządzony przez Bibliotekę Główną UMB będzie zawierał tylko publikacje zgłoszone do bazy Bibliografii publikacji pracowników UMB do dnia 8 listopada 2021 r.

---

<sup>1</sup> zaliczane jest pierwsze współautorstwo (equal contribution)

4. Wykazy, o których mowa w ust. 1 przekazane zostaną Radom Kolegiów dyscyplin naukowych do dnia 30 listopada 2021r.

#### § 4

1. Badanie Potencjału naukowego poszczególnych pracowników UMB zostanie przeprowadzone przez działające w UMB Rady Kolegiów dyscyplin naukowych, za wyjątkiem badania potencjału naukowego członków Rad Kolegiów, które zostanie przeprowadzone przez Uczelnianą Komisję ds. Oceny Kadry.
2. Każda Rada Kolegium dyscypliny naukowej opracuje listę rankingową dla swojej dyscypliny.
3. Badanie potencjału naukowego przez Rady i Komisję zostanie przeprowadzone w terminie do dnia 13 grudnia 2021 r.

#### § 5

Warunkiem pozytywnej weryfikacji Badania potencjału naukowego za okres 2017-2021 w zakresie kryteriów ewaluacji jest spełnienie co najmniej jednego z poniższych warunków w zakresie dyscypliny bądź dyscyplin zadeklarowanych w oświadczeniu o zaliczeniu do liczby N:

a) Pierwszy autor<sup>2</sup> 4 prac opublikowanych w latach 2017-2021:

- za minimum 30 pkt MNiSW każda w latach 2017-2018 i/lub
- za minimum 100 pkt MNiSW każda w latach 2019-2021

lub

b) Suma punktów będących składową wartości punktowej  $\leq 4^3$  udziałów jednostkowych najwyższej punktowanych osiągnięć publikacyjnych, patentów, projektów, komercjalizacji i usług  $> 15$  percentyla punktacji pracowników UMB w ramach danej dyscypliny za lata 2017-2021 w deklarowanej do liczby N dyscyplinie.

---

<sup>2</sup> zaliczane jest pierwsze współautorstwo (equal contribution)

<sup>3</sup> przy uwzględnieniu rzeczywistego czasu pracy, wymiaru etatu i % udziału czasu pracy w dyscyplinie, według stanu na dzień 31 grudnia każdego roku w okresie od 2017r. do 2020r. oraz stanu na dzień 10 listopada 2021r. Na potrzeby rankingu wartość punktowa udziałów jednostkowych w przypadku osób zatrudnionych na część etatu lub prowadzących działalność naukową w dyscyplinie przez okres krótszy niż od 1.01.2017r. do 10.11.2021r., będzie przeliczana wg. algorytmu:  $4x/y$ , gdzie x-wartość punktowa y, y- udziały jednostkowe wynikające z warunków zatrudnienia i % udziału czasu pracy w dyscyplinie.

## **§ 6**

1. Pozytywna weryfikacja Badania potencjału naukowego za okres 2017-2021 może stanowić podstawę przyznania dodatku naukowego na 2022 rok z ograniczeniami wynikającymi z odrębnego zarządzenia Rektora wydanego na podstawie § 21a ust. 2 Regulaminu wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników UMB.
2. Nauczyciele akademicy zatrudnieni w grupie pracowników dydaktycznych oraz pracownicy naukowo-techniczni i techniczni, których Badanie potencjału naukowego zostanie pozytywnie zweryfikowane i których suma punktów będących składową wartości maksymalnie 4\*\* udziałów jednostkowych najwyżej punktowanych osiągnięć publikacyjnych, patentów, projektów, komercjalizacji i usług będzie powyżej mediany w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych oraz innych pracowników prowadzących działalność naukową w danej dyscyplinie, na wniosek kierownika jednostki organizacyjnej, w której są zatrudnieni, mogą ubiegać się o przeniesienie do grupy pracowników badawczo-dydaktycznych.
3. W przypadku pracowników reprezentujących dwie ewaluowane dyscypliny, wymagana jest pozytywna ocena Badania potencjału naukowego w minimum jednej dyscyplinie, przy czym brak wystarczających osiągnięć w drugiej dyscyplinie, powinien skutkować zmianą oświadczenia o reprezentowanej dziedzinie i dyscyplinie naukowej w najbliższym możliwym ustawowo terminie.
4. Brak pozytywnej weryfikacji Badania potencjału naukowego nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie badawczo-dydaktycznej lub badawczej, daje podstawę przejścia do grupy dydaktycznej od 20 grudnia 2021 roku ze zmianą wymiaru zajęć dydaktycznych od semestru letniego roku akademickiego 2021/2022 stosownie do stanowiska, na które pracownik zostanie przeniesiony.

## **§ 7**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Rektor**

**prof. dr hab. Adam Krętowski**