

## **Zarządzenie nr 153/2021**

**Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku**

**z dnia 31.12.2021 r.**

**w sprawie wprowadzenia zasad i kryteriów przyznawania dodatku naukowego pracownikom Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku w roku 2022**

Na podstawie § 21a Regulaminu wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 9/2021 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku z dnia 17.02.2021 r.

### **§ 1**

1. Dodatek naukowy przyznawany jest przez Rektora pracownikom, u których badanie potencjału naukowego za okres 2017-2021 zostało pozytywnie zweryfikowane, zgodnie z Zarządzeniem Rektora nr 126/2021 w sprawie badania rozwoju potencjału naukowego za okres 2017-2021 w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i innych osób prowadzących działalność naukową oraz spełnili kryteria określone w ust. 2 i § 2.
2. Warunkiem przyznania dodatku naukowego jest:
  - 1) uzyskanie co najmniej 400 punktów sumy wartości maksymalnie 4 udziałów jednostkowych najwyższej punktowanych osiągnięć publikacyjnych w okresie od dnia 1 stycznia 2017 r. do dnia 15 listopada 2021 r., przy czym do wyliczenia udziałów jednostkowych w publikacjach i wartości punktowej udziałów jednostkowych uwzględniana jest liczba autorów ze wszystkich ewaluowanych dyscyplin łącznie;
  - 2) złożenie oświadczenia upoważniającego UMB do wykazania osiągnięć w procesie ewaluacji jakości działalności naukowej UMB za pośrednictwem Polskiej Platformy Medycznej zgodnie ze wzorem oświadczenia stanowiącym załącznik nr 4 do Zarządzenia Rektora nr 26/2021 z dnia 31.03.2021 r. w sprawie zmiany Zarządzenia Rektora nr 123/2020 z dnia 1.12.2020 r. w sprawie ustalenia zasad składania oświadczeń przez pracowników prowadzących działalność naukową oraz biorących udział w prowadzeniu działalności naukowej oraz doktorantów kształcących się w Szkole Doktorskiej, na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku;
  - 3) niezłożenie oświadczenia, o którym mowa w ust. 2 pkt. 2) wyłącza możliwość uzyskania dodatku naukowego w 2022 r.

## **§ 2**

1. Dodatek naukowy nie przysługuje:
  - 1) pracownikom zatrudnionym na umowę o pracę do projektu;
  - 2) pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy.
2. W przypadku zmiany w warunkach zatrudnienia polegającej na obniżeniu z pełnego wymiaru zatrudnienia w roku, na który przyznano dodatek, pracownik traci prawo do dodatku od następnego miesiąca po zaistnieniu zmiany.

## **§ 3**

1. W 2022 r. dodatek naukowy wynosi 1200 zł brutto miesięcznie.
2. Dodatek przysługuje w okresie od dnia 1 stycznia 2022 r. do dnia 31 grudnia 2022 r.

## **§ 4**

1. Zasady i kryteria przyznawania dodatku naukowego na kolejne lata kalendarzowe określi Rektor do końca stycznia roku, na który dodatek naukowy może być przyznany.
2. Przyznanie dodatku naukowego nastąpi z zachowaniem zasady, iż dodatek może być przyznany biorąc pod uwagę potencjał naukowy pracowników i możliwości finansowe Uczelni.

## **§ 5**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Rektor**

**prof. dr hab. Adam Krętowski**