

Zarządzenie nr 9/2021
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku
z dnia 17.02.2021r.

w sprawie wprowadzenia zmian w t.j. Regulaminu wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 126/2020 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku z dnia 14.12.2020r.

Na podstawie art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85 ze zm.) zarządzam następujące zmiany w Regulaminie wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku, zwanych dalej „Regulaminem”:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 126/2020 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku z dnia 14.12.2020r. wprowadza się następujące zmiany:

- 1) w § 5 ust. 1 dodaje się pkt 12 w następującym brzmieniu:

„12) dodatek naukowy”

- 2) w § 5 ust. 2 dodaje się pkt 9 w następującym brzmieniu:

„9) dodatek naukowy”

- 3) zmienia się treść § 21 ust. 3 nadając mu nowe brzmienie:

„3. Dodatek motywacyjny wypłacany jest w stałej wysokości, z wynagrodzeniem za dany miesiąc.”

- 4) w § 21 dodaje się ust. 4 w następującym brzmieniu:

„4. Dodatek motywacyjny przysługuje w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy.”

5) dodaje się § 21a w następującym brzmieniu:

„§ 21a

- 1. Dodatek naukowy może być przyznany pracownikowi, który posiada najwyżej punktowane osiągnięcia naukowe.*
- 2. Szczegółowe zasady i kryteria przyznawania dodatku naukowego określi odrębne Zarządzenie Rektora.*
- 3. Dodatek naukowy przyznawany jest na rok kalendarzowy i wypłacany będzie w terminie wypłaty wynagrodzenia za dany miesiąc.*
- 4. Dodatek naukowy przysługuje w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy.”*

6) zmienia się treść załącznika nr 2 – Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego pracowników niebędących nauczycielami akademickimi


§ 2

Mając na uwadze dotychczasowe zmiany wprowadza się tekst jednolity Regulaminu wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 3

1. Zmiany Regulaminu wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku zostały uzgodnione z zakładową organizacją związkową i wchodzi w życie, po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników poprzez umieszczenie na stronie bip.umb.edu.pl.
2. Zmiany Regulaminu wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku wchodzi w życie z dniem 01.01.2021 r.

Rektor


prof. dr hab. Adam Krętowski