

Zarządzenie nr 83/2020  
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku  
z dnia 4.09.2020r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 53/2019 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku z dnia 13.09.2019r.

Na podstawie art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85 ze zm.) zarządzam następujące zmiany w Regulaminie wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku, zwanych dalej „Regulaminem”:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 53/2019 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku z dnia 13.09.2019 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) W § 5 ust. 1 dodaje się pkt. 11 w następującym brzmieniu:  
*„11) dodatek za prowadzenie zajęć na studiach English Division.”*
- 2) zmienia się treść § 8, nadając mu nowe brzmienie:  
*„§ 8*
  1. *Za pracę w godzinach ponadwymiarowych, nauczyciel akademicki, za jedną godzinę obliczeniową, wynoszącą 45 minut, otrzymuje dodatkowe wynagrodzenie brutto według następujących stawek:*
    - 1) *wykład - 100 zł,*
    - 2) *pozostałe zajęcia - 60 zł.*
  2. *Za prowadzenie zajęć na studiach English Division nauczyciel akademicki, za jedną godzinę obliczeniową, wynoszącą 45 minut, otrzymuje dodatek brutto według następujących stawek:*
    - 1) *wykład - 100 zł,*
    - 2) *pozostałe zajęcia - 70 zł.*
  3. *Stawki określone w ust. 2 nie mają zastosowania do nauczycieli akademickich prowadzących zajęcia z wychowania fizycznego i lektoratu językowego.*
  4. *Zasady rozliczania realizacji zajęć dydaktycznych i wypłacania wynagrodzenia na studiach English Division określi odrębne zarządzenie Rektora.”*
- 3) W § 29 w pkt 1 zmienia się ppkt c nadając mu nowe brzmienie:  
*„c) na zasadzie powierzenia pracownikowi zadań związanych z realizacją projektu i przyznania mu dodatku zadaniowego lub zwiększenia premii regulaminowej.”*

§ 2

1. Zmiany Regulaminu wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku zostały uzgodnione z zakładową organizacją związkową i wchodzi w życie, po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników poprzez umieszczenie na stronie bip.umb.edu.pl
2. Zmiany Regulaminu wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku wchodzi w życie z dniem 01.10.2020 r.

Rektor  
  
prof. dr hab. Adam Krętowski