

Uchwała nr 60/2020

Senatu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku

z dnia 28.05.2020 r.

w sprawie zaopiniowania nowelizacji Regulaminu w sprawie zasad, trybu i kryteriów kwalifikacyjnych przyznawania nagród Rektora nauczycielom akademickim Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku za rok 2019 i 2020

Na podstawie § 28 ust. 1 pkt 20 Statutu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku, uchwała się co następuje:

§1

Senat Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku pozytywnie opiniuje znowelizowany Regulamin w sprawie zasad, trybu i kryteriów kwalifikacyjnych przyznawania nagród Rektora nauczycielom akademickim Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku za rok 2019 i 2020, stanowiący załącznik do niniejszej Uchwały.

§2

Traci moc Uchwała Senatu nr 50/2018 z dnia 23.05.2018 r. oraz zmieniająca ją Uchwała nr 88/2018 z dnia 27.09.2018 r. z wyłączeniem zapisów dotyczących nagród za pozyskanie dla Uczelni środków finansowych z instytucji zewnętrznych na realizację projektów naukowych, pozyskanych w roku 2019, które stosuje się do nagród przyznawanych w roku 2020.

§3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu

Rektor



prof. dr hab. Adam Krętowski

Regulamin

w sprawie zasad, trybu i kryteriów kwalifikacyjnych przyznawania nagród Rektora nauczycielom akademickim Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku

Postanowienia ogólne:

1. Fundusz nagród na nagrody Rektora, tworzony jest zgodnie z art. 145 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. 2020 poz. 85 ze zm.) oraz na podstawie Statutu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku.
2. Nauczyciele akademicki Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku, zwanego dalej UMB mogą otrzymywać nagrody finansowe Rektora za:
 - a) osiągnięcia naukowe - **Nagroda Naukowa Rektora**
 - b) osiągnięcia dydaktyczne - **Nagroda Dydaktyczna Rektora**
 - c) całokształt dorobku w związku z zakończeniem stosunku pracy z UMB (w pełnym wymiarze czasu pracy) - **Nagroda Rektora za Całokształt Dorobku.**
3. Nagroda finansowa Rektora może być przyznana **nauczycielom akademickim**, zatrudnionym w UMB na podstawie mianowania lub umowy o pracę jako podstawowym miejscu pracy, w roku, za który przyznawana jest nagroda.

Wymóg zatrudnienia w UMB jako podstawowym miejscu pracy nie dotyczy profesorów wizytujących.

W uzasadnionych przypadkach, Rektor może przyznać nagrodę pracownikowi, który jest zatrudniony w UMB w pełnym wymiarze czasu pracy, ale nie jest to jego podstawowe miejsce pracy.
4. Otrzymanie nagrody finansowej Ministra w danej kategorii nie wyklucza otrzymania nagrody Rektora za to samo osiągnięcie.
5. Wnioski o przyznanie nagród za osiągnięcia naukowe, których podstawą przyznania jest:
 - a) publikacja w czasopiśmie - składa kierownik/koordynator pracy (wniosek musi być podpisany przez kierownika jednostki organizacyjnej, z której pochodzi autor korespondencyjny lub Prorektora ds. Nauki i Rozwoju). Każda publikacja może być złożona do nagrody za osiągnięcia naukowe tylko jeden raz.
 - b) pozyskanie dla Uczelni środków finansowych z instytucji zewnętrznych na projekty naukowe – składa:
 - kierownik projektu,
 - koordynator projektu - w przypadku projektów wielośrodkowych,
 - promotor lub opiekun naukowy - w przypadku projektów, których kierownikiem projektu /koordynatorem jest doktorant.

- c) uzyskany patent lub wdrożony patent – składa Prorektor ds. Nauki i Rozwoju lub autorzy patentu.
6. W pozostałych przypadkach, wnioski o przyznanie nagród składają:
- a) Kierownicy jednostek organizacyjnych w stosunku do podległych im pracowników;
 - b) Dziekani wydziałów/kolegiów w stosunku do kierowników jednostek organizacyjnych;
 - c) „Kapituła Studencka”, która typuje 9 najlepszych nauczycieli akademickich (po trzech z każdego wydziału) do Nagrody Dydaktycznej Rektora w kategorii konkursu „Najlepszy Nauczyciel Akademicki”, po pozytywnym zaopiniowaniu kandydatur przez Uczelniany Zespół ds. Zapewnienia i Doskonalenia Jakości Kształcenia;
 - d) Autorzy/Redaktorzy podręczników;
 - e) Kierownicy projektów/koordynatorzy projektów (w przypadku projektów wielośrodkowych) dotyczących działalności dydaktycznej.
7. Przedłożone do nagrody prace za osiągnięcia naukowe lub dydaktyczne, muszą mieć afiliację UMB.
8. Do każdego wniosku o nagrodę za osiągnięcia naukowe lub dydaktyczne należy dołączyć publikację oraz dotyczący jej wydruk potwierdzony przez Bibliotekę UMB, z punktacją MNiSW
- Formularze wniosków o przyznanie nagrody Rektora są dostępne na stronach internetowych Uczelni.
- Wzory wniosków o nagrodę za osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i całokształt dorobku, stanowią integralną część Regulaminu w sprawie zasad, trybu i kryteriów kwalifikacyjnych przyznawania nagród Rektora nauczycielom akademickim Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku.
9. Wnioski niekompletne nie będą rozpatrywane.
10. Wnioski o nagrody składane są do Biura Rektora **w terminie do 30 czerwca** roku następującego po roku, za który przyznawane są nagrody; Kandydatury nauczycieli do uzyskania tytułu: „Najlepszy Nauczyciel Akademicki” zostaną przekazane Komisji ds. Nagród, Odznaczeń i Wyróżnień, po akceptacji przez Uczelniany Zespół ds. Zapewnienia i Doskonalenia Jakości Kształcenia **w terminie do 1 października** roku następującego po roku, za który przyznawane są nagrody. Nagroda zostanie wypłacona jednorazowo **w terminie do 30 listopada b.r.**
11. Wnioski o nagrody Rektora opiniuje Senacka Komisja ds. Nagród, Odznaczeń i Wyróżnień UMB, a **decyzję o ich przyznaniu podejmuje Rektor.**

Nagrody za osiągnięcia naukowe

Nagrody w zakresie osiągnięć naukowych mogą zostać przyznane:

A. Za każdą pracę opublikowaną w czasopiśmie posiadającym punktację MNiSW równą lub wyższą niż 100 (wg danych z Biblioteki UMB obowiązujących w dniu składania wniosku), zgodnie z „Zasadami punktowania publikacji rejestrowanych w bazie „Bibliografia publikacji pracowników UMB”*

<https://bip.umb.edu.pl/uchwala/1347/uchwala-nr-48-2019>

* w przypadku prac niebędących pracami oryginalnymi, Komisja ds. Nagród, Odznaczeń i Wyróżnień może zwrócić się z prośbą o dostarczenie recenzji uzyskanych w systemie „peer review”.

1. Nagroda finansowa, **STANOWIĄCA SUMĘ NAGRÓD CZĄSTKOWYCH ZA POSZCZEGÓLNE PRACE**, opublikowane w ubiegłym roku kalendarzowym, będzie sumą należności przypadających na danego autora za poszczególne publikacje. Za każdą pracę zakwalifikowaną do nagrody zostanie przyznana suma w wysokości uzależnionej od punktacji MNiSW:

Punktacja MNiSW	Kwota nagrody w PLN
100	3000 x e
140	6000 x e
200	15 000 x e

e – współczynnik uzależniony od budżetu przeznaczonego na nagrody w danym roku i liczby prac zgłoszonych do nagrody.

2. Jeżeli-praca ma charakter zespołowy do nagrody finansowej uwzględnia się procentowy udział współautora w danej pracy. Za ustalenie procentowego udziału poszczególnych członków zespołu odpowiedzialna jest osoba składająca wniosek. W podziale powinni być uwzględnieni **wszyscy** współautorzy uprawnieni do nagrody finansowej.
3. Ustala się minimalną łączną liczbę punktów ze wszystkich publikacji, w oparciu o udział procentowy współautora w pracy, uprawniających do otrzymania nagrody finansowej na poziomie powyżej 10 punktów.
4. Dodatkowo osoby, które otrzymały nagrodę finansową otrzymają dyplom, potwierdzający otrzymanie nagrody za osiągnięcia naukowe Rektora ze wskazaniem stopnia nagrody.
5. Przy ustalaniu stopnia nagrody Rektora jest brana pod uwagę pełna punktacja każdej pracy, czyli każdy współautor otrzymuje punkty MNiSW przyznane za publikację w danym czasopiśmie.
6. Punktacja przypadająca na poszczególnych autorów nagrodzonych prac zostanie uporządkowana od wartości najwyższej do najniższej. Nagrodę I **stopnia** otrzymają osoby z 1/3 „górnjej” listy, II **stopnia** z 1/3 „środkowej” listy i III **stopnia** z 1/3 „dolnej” listy.

Autorzy prac opublikowanych w czasopiśmie o punktacji MNiSW 200 automatycznie otrzymują nagrodę JM Rektora I stopnia, niezależnie od łącznej punktacji uzyskanej za wszystkie prace.

B. Za pozyskanie dla Uczelni środków finansowych z instytucji zewnętrznych na realizację projektów naukowych:

I. Nauczyciele akademicki mogą ubiegać się o:

- a) **nagrodę naukową I stopnia** - w wysokości **20 000 zł** w przypadku, gdy jako kierownicy projektu lub (w przypadku projektów wielośrodkowych) osoby koordynujące zadanie projektu z ramienia UMB pozyskają dla Uczelni środki finansowe w wysokości **co najmniej 1 000 000 zł** z instytucji zewnętrznych (NCN, NCBR, instytucje naukowe, przedsiębiorcy polscy i zagraniczni, darczyńcy, instytucje i organizacje europejskie i światowe, zagraniczne agencje finansujące badania, instytucje ministerialne, rządowe (polskie i zagraniczne), samorządowe, fundacje, stowarzyszenia, towarzystwa naukowe, organizacje pacjentów).
- b) **nagrodę naukową II stopnia** - w wysokości **15 000 zł** w przypadku, gdy jako kierownicy projektu lub (w przypadku projektów wielośrodkowych) osoby koordynujące zadanie projektu z ramienia UMB pozyskają dla Uczelni środki finansowe w wysokości **co najmniej 300 000 zł – do 999 999 zł** z instytucji zewnętrznych (NCN, NCBR, instytucje naukowe, przedsiębiorcy polscy i zagraniczni, darczyńcy, instytucje i organizacje europejskie i światowe, zagraniczne agencje finansujące badania, instytucje ministerialne, rządowe (polskie i zagraniczne), samorządowe, fundacje, stowarzyszenia, towarzystwa naukowe, organizacje pacjentów).
- c) **nagrodę naukową III stopnia** - w wysokości **10 000 zł** w przypadku, gdy jako kierownicy projektu lub (w przypadku projektów wielośrodkowych) osoby koordynujące zadanie projektu z ramienia UMB pozyskają dla Uczelni środki finansowe w wysokości **co najmniej 75 000 zł – do 299 999 zł** z instytucji zewnętrznych (NCN, NCBR, instytucje naukowe, przedsiębiorcy polscy i zagraniczni, darczyńcy, instytucje i organizacje europejskie i światowe, zagraniczne agencje finansujące badania, instytucje ministerialne, rządowe (polskie i zagraniczne), samorządowe, fundacje, stowarzyszenia, towarzystwa naukowe, organizacje pacjentów).

II. Nauczyciele akademicki będący promotorami / opiekunami naukowymi doktorantów mogą ubiegać się o:

- a) **nagrodę naukową I stopnia** - w wysokości **15 000 zł** w przypadku, gdy ich podopieczni jako kierownicy projektu lub (w przypadku projektów wielośrodkowych) osoby koordynujące zadanie projektu z ramienia UMB pozyskają dla Uczelni środki

finansowe o wysokości **co najmniej 1 000 000 zł** z instytucji zewnętrznych (NCN, NCBR, instytucje naukowe, przedsiębiorcy polscy i zagraniczni, darczyńcy, instytucje i organizacje europejskie i światowe, zagraniczne agencje finansujące badania, instytucje ministerialne, rządowe (polskie i zagraniczne), samorządowe, fundacje, stowarzyszenia, towarzystwa naukowe, organizacje pacjentów).

b) nagrodę naukową II stopnia - w wysokości **10 000 zł** w przypadku, gdy ich podopieczni jako kierownicy projektu lub (w przypadku projektów wielośrodkowych) osoby koordynujące zadanie projektu z ramienia UMB pozyskają dla Uczelni środki finansowe o wysokości **co najmniej 300 000 zł – do 999 999 zł** z instytucji zewnętrznych (NCN, NCBR, instytucje naukowe, przedsiębiorcy polscy i zagraniczni, darczyńcy, instytucje i organizacje europejskie i światowe, zagraniczne agencje finansujące badania, instytucje ministerialne, rządowe (polskie i zagraniczne), samorządowe, fundacje, stowarzyszenia, towarzystwa naukowe, organizacje pacjentów).

c) nagrodę naukową III stopnia - w wysokości **5 000 zł** w przypadku, gdy ich podopieczni jako kierownicy projektu lub (w przypadku projektów wielośrodkowych) osoby koordynujące zadanie projektu z ramienia UMB pozyskają dla Uczelni środki finansowe o wysokości **co najmniej 75 000 zł – do 299 999 zł** z instytucji zewnętrznych (NCN, NCBR, instytucje naukowe, przedsiębiorcy polscy i zagraniczni, darczyńcy, instytucje i organizacje europejskie i światowe, zagraniczne agencje finansujące badania, instytucje ministerialne, rządowe (polskie i zagraniczne), samorządowe, fundacje, stowarzyszenia, towarzystwa naukowe, organizacje pacjentów).

1. Warunkiem niezbędnym do ubiegania się o nagrodę jest realizacja projektu przez UMB oraz podpisanie umowy z instytucją finansującą.
2. Nauczyciel może ubiegać się o nagrodę w roku następnym po roku, w którym została podpisana umowa na realizację projektu.
3. Nagrodę za dany projekt można uzyskać tylko jeden raz.
4. Przy ocenie wniosku o nagrodę bierze się pod uwagę projekt/y niezależnie od tego czy w dacie ubiegania się o nagrodę kierownik projektu/koordynator zadania ze strony UMB nadal posiada status doktoranta.
5. Wniosek o nagrodę naukową za pozyskanie dla Uczelni środków finansowych z instytucji zewnętrznych potwierdza właściwa jednostka w zależności od przedmiotu projektu (m.in. Dział Rozwoju i Ewaluacji, Uczelniane Biuro Transferu Technologii, Dział Projektów Pomocowych, Dział Administracyjno - Gospodarczy i Usług) a akceptuje Prorektor ds. Nauki i Rozwoju.
6. Wartości projektów na potrzeby ustalenia dolnych wartości progów kwotowych zaokrągla się w górę do pełnego tysiąca.

C. Nagrody Rektora za osiągnięcia naukowe mogą być również przyznawane za:

- a. uzyskany dla UMB patent – wysokość nagrody odpowiada pracy o punktacji 140 MNiSW
- b. wdrożony patent (licencję), którego właścicielem jest w całości lub w części UMB, zgodnie z zasadami parametryzacji określonymi w rozporządzeniu Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie kryteriów i trybu przyznawania kategorii naukowej jednostkom naukowym – wysokość nagrody odpowiada pracy o punktacji 200 MNiSW

Wniosek winien zawierać:

- a) podstawowe dane na temat projektu,
 - b) tytuł projektu wynalazczego,
 - c) numer ewidencyjny w UMB,
 - d) numer patentu lub prawa ochronnego,
 - e) wykaz twórców,
 - f) numery i datę zawarcia umów związanych z projektem,
 - g) datę i miejsce wdrożenia,
 - h) udokumentowaną wysokość efektów ekonomicznych lub opis rodzaju efektów niewymiernych.
1. Wniosek o nagrodę za osiągnięcia naukowe w zakresie uzyskania lub wdrożenia patentu, powinien być potwierdzony przez Biuro Transferu Technologii.
 2. Nagroda za osiągnięcia naukowe w zakresie uzyskania patentu zostanie przyznana i wypłacona po otrzymaniu zaświadczenia z Urzędu Patentowego o przyznaniu patentu.

Nagrody za osiągnięcia dydaktyczne

Wysokość nagród za osiągnięcia dydaktyczne i całokształt dorobku będzie zróżnicowana (1 do 3 stawek). Stawka będzie ustalona przez Senacką Komisję ds. Nagród i Wyróżnień w oparciu o przyznany na ten cel fundusz oraz liczbę złożonych wniosków spełniających kryteria kwalifikacyjne.

W przypadku spełnienia kryteriów do dwóch lub większej liczby nagród dydaktycznych – nauczyciel otrzymuje nagrodę finansową będącą sumą poszczególnych nagród; natomiast dyplom za najwyższy stopień uzyskanej nagrody.

Nagroda I stopnia – 3 stawki

Nagroda II stopnia – 2 stawki

Nagroda III stopnia – 1 stawka

1. Nagrody za osiągnięcia w pracy dydaktycznej:

Nagroda I stopnia , po jednej dla każdego z trzech wydziałów UMB	za zdobycie pierwszego miejsca w konkursie „Najlepszy Nauczyciel Akademicki”
Nagroda II stopnia , po jednej dla każdego z trzech wydziałów UMB	za zdobycie drugiego miejsca w konkursie „Najlepszy Nauczyciel Akademicki”
Nagroda III stopnia , po jednej dla każdego z trzech wydziałów UMB	za zdobycie trzeciego miejsca w konkursie „Najlepszy Nauczyciel Akademicki”

Zasady wyłonienia „Najlepszego Nauczyciela Akademickiego” określa Regulamin Konkursu Nagroda Studentów Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku, stanowiący załącznik do niniejszego Regulaminu.

2. Nagrody za podręczniki, monografie i rozdziały:

Nagroda I stopnia	<ul style="list-style-type: none">○ za redakcję, edycję naukową, autorstwo pierwszego wydania recenzowanych podręczników /monografii naukowych o zasięgu międzynarodowym, znajdujących się w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe○ związek tematyczny dzieła z kierunkami wykładanymi w UMB
Nagroda II stopnia	<ul style="list-style-type: none">○ za redakcję, edycję naukową, autorstwo pierwszego wydania recenzowanych podręczników /monografii naukowych o zasięgu ogólnopolskim, znajdujących się w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe○ za autorstwo rozdziałów zamieszczonych w pierwszym wydaniu recenzowanych podręczników /monografii naukowych o zasięgu międzynarodowym znajdujących się w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe○ związek tematyczny dzieła z kierunkami wykładanymi w UMB
Nagroda III stopnia	<ul style="list-style-type: none">○ za autorstwo rozdziałów zamieszczonych w pierwszym wydaniu recenzowanych podręczników /monografii naukowych o zasięgu ogólnopolskim, znajdujących się w wykazie wydawnictw publikujących recenzowane monografie naukowe○ związek tematyczny dzieła z kierunkami wykładanymi w UMB

3. Inne osiągnięcia dydaktyczne:

Nagroda I stopnia / II stopnia / III stopnia*	Za uzyskanie dofinansowania dla projektu dotyczącego działalności dydaktycznej uczelni: <ul style="list-style-type: none">○ realizowanego samodzielnie lub w partnerstwie międzynarodowym jako lider konsorcjum○ realizowanego samodzielnie lub w partnerstwie krajowym jako lider konsorcjum○ realizowanego w partnerstwie krajowym lub międzynarodowym
Nagroda II stopnia	○ Za opiekę nad kołem naukowym, które zajęło I miejsce w swojej kategorii na podstawie kryteriów Studenckiego Towarzystwa Naukowego w ostatnim roku akademickim
Nagroda II stopnia	○ Za promotorstwo pracy doktorskiej nagrodzonej poza uczelnią
Nagroda III stopnia	○ Za promotorstwo pracy magisterskiej nagrodzonej poza uczelnią


* Wniosek o nagrodę za osiągnięcia dydaktyczne związane z pozyskaniem środków zewnętrznych na działalność dydaktyczną potwierdza Dział Projektów Pomocowych, akceptuje Prorektor ds. Kształcenia, także w zależności od ilości pozyskanych środków projektowych (I stopień – co najmniej 3 000 000 zł, II stopień – co najmniej 1 000 000 zł do 2 999 999 zł, III stopień – co najmniej 500 000 zł do 999 999 zł).

Nagrody za całokształt dorobku

1. Nagrody są przyznawane za całokształt dorobku, obejmujący szczególne osiągnięcia naukowe, dydaktyczne i organizacyjne, w związku z zakończeniem stosunku pracy z UMB, w pełnym wymiarze czasu pracy - na wniosek Prorektorów, Dziekanów lub Kierowników Jednostek. Nagroda ta może być przyznana nauczycielowi tylko jeden raz (może być przyznana także osobie, która po osiągnięciu wieku emerytalnego podejmie dalszą pracę na Uczelni w wymiarze części etatu).
2. Wysokość nagrody wynosi w przypadku nauczyciela akademickiego posiadającego tytuł profesora – 3 stawki, stopień naukowy doktora habilitowanego – 2 stawki, stopień naukowy doktora - 1 stawka.

Przewodniczący Senatu

Rektor


prof. dr hab. Adam Krętowski

Regulamin Konkursu Nagroda Studentów Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku

§1

Celem Konkursu jest:

1. Promowanie najlepszych nauczycieli akademickich Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku w środowisku akademickim.
2. Uhonorowanie najlepszych nauczycieli akademickich za ich zaangażowanie w pracę.
3. Motywowanie nauczycieli akademickich do korzystania i rozwijania nowych narzędzi i metod nauczania, ze szczególnym uwzględnieniem nauczania opartego na technologii teleinformatycznej.
4. Zachęcanie studentów do interesowania się życiem Uczelni.

§2

Założenia organizacyjne:

1. Organizatorem konkursu jest Samorząd Studentów Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku.
2. Konkurs przeprowadzany jest na wszystkich Wydziałach Uczelni: Wydziale Lekarskim z Oddziałem Stomatologii i Oddziałem Nauczania w Języku Angielskim, Wydziale Farmaceutycznym z Oddziałem Medycyny Laboratoryjnej i Wydziale Nauk o Zdrowiu.
3. Przewodniczący Samorządu Studentów z listy studentów powołuje po dwóch studentów z każdego Wydziału, wraz z którymi tworzy Kapitułę Konkursu, której przewodniczy.
4. Kapituła Konkursu jest odpowiedzialna za przygotowanie i przeprowadzenie konkursu oraz za nadzór nad przebiegiem głosowania.
5. Na każdym Wydziale wybranych zostanie trzech najlepszych nauczycieli akademickich prowadzących wykłady lub inne formy zajęć ze studentami, którzy uzyskali największą względną ilość głosów. Kapituła po przeliczeniu wszystkich głosów przedstawia JM Rektorowi propozycje osób, które zostaną nagrodzone według Regulaminu przyznawania nagród JM Rektora.
6. W danej edycji konkursu nauczyciel akademicki może otrzymać nagrodę maksymalnie na jednym Wydziale. Kapituła przyjmuje jego kandydaturę na Wydziale, na którym uzyskał największą ilość zgłoszeń. W przypadku równej ilości zgłoszeń (przez studentów) danego nauczyciela akademickiego na więcej, niż jednym Wydziale, Kapituła po konsultacji z nominowanym umieszcza go na liście wyborczej Wydziału wskazanej przez nominowanego.

§3

Przebieg konkursu:

1. Do dnia **31 maja** bieżącego roku akademickiego studenci Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku zgłaszają propozycje kandydatur nauczycieli akademickich do otrzymania nagrody do Kapituły, która następnie układa listy wyborcze dla poszczególnych Wydziałów.
2. Konkurs rozpoczyna się **1 czerwca**, a kończy **10 czerwca** bieżącego roku akademickiego. W tym czasie studenci mogą oddawać swoje głosy.
3. Konkurs jest otwarty dla wszystkich studentów Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku.
4. Każdy student ma prawo do zagłosowania na maksymalnie trzech nauczycieli akademickich prowadzących dydaktykę, umieszczonych na listach wyborczych swojego Wydziału.
5. Głosowanie będzie odbywało się drogą elektroniczną pod wskazanym przez Kapitułę adresem internetowym.
6. Głosowanie jest jawne co ma służyć wyeliminowaniu prób nieuczciwego głosowania tzn. wielokrotnego lub też głosowania osób niebędących studentami UMB.
7. Dane studentów nie będą ujawniane ani wykorzystywane do innych celów, niż związane z przeprowadzeniem Konkursu.
8. Głosy oddane przez osoby, które nie ujawnią swoich danych osobowych (imię i nazwisko) lub niebędących studentami, a także głosy oddane wielokrotnie nie będą brane pod uwagę.
9. Po upływie terminu głosowania, to jest 10 czerwca, Kapituła konkursu przystąpi do liczenia głosów oraz wyłonienia zwycięzców.
10. Wgląd do wyników cząstkowych posiada Kapituła i Rektor.
11. Sprawy nie ujęte w regulaminie rozstrzyga Kapituła.

