

**Plan działalności  
Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku<sup>1)</sup>  
na rok 2019**

**CZĘŚĆ A: Najważniejsze cele do realizacji w roku 2019.**

*(w tej części planu należy wskazać nie więcej niż pięć najważniejszych celów przyjętych przez ministra/kierownika jednostki do realizacji w zakresie jego właściwości)*

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu <sup>3)</sup>		Najważniejsze zadania służące realizacji celu <sup>4)</sup>	Odniesienie do dokumentu o charakterze strategicznym <sup>5)</sup>
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan		
1	2	3	4	5	6
1.	Kształcenie studentów	Liczba absolwentów	1326	Prawidłowe przeprowadzenie procesu dydaktycznego.	Strategia rozwoju Uczelni
2.	Kształcenie studentów studiów doktoranckich	Liczba absolwentów studiów doktoranckich	19	Prawidłowe przeprowadzenie procesu dydaktycznego zakończonego uzyskaniem stopnia naukowego.	Strategia rozwoju Uczelni
3.	Kształcenie uczestników studiów podyplomowych	Liczba absolwentów studiów podyplomowych	37	Prawidłowe przeprowadzenie procesu podnoszenia kwalifikacji absolwentom	Strategia rozwoju Uczelni
4.	Rozwój kadry naukowej	Liczba uzyskanych stopni i tytułów naukowych.	Profesora – 10 Doktora habilitowanego – 15 Doktora – 91	Zapewnienie środków finansowych i bazy służącej do prowadzenia badań naukowych.	Strategia rozwoju Uczelni
5.	Podniesienie poziomu świadczonych usług medycznych w szpitalach klinicznych	Liczba ukończonych staży specjalizacyjnych	86	Wspieranie działań prowadzących do uzyskania akredytacji specjalizacyjnych	Strategia rozwoju Uczelni
6.	Podniesienie kwalifikacji zawodowych kadr medycznych	Liczba zakończonych kursów specjalizacyjnych i doskonalących	86 kursów w tym: -60 kursów dla lekarzy, - 8 kursów dla lekarzy dentyistów, -15 kursów dla diagnostów laboratoryjnych, - 3 kursy dla	Organizacja kursów specjalizacyjnych i doskonalących	Strategia rozwoju Uczelni

			farmaceutów		
7	Rozwój kompetencji potrzebnych na rynku pracy poprzez indywidualne doradztwo zawodowe	Liczba przedsiębiorstw, które realizują projekty z UMB obejmujące badania naukowe, w tym prace rozwojowe w 2019 r.	2	Realizacja projektów w ramach programów badawczych / rozwojowych, (np. program Strategmed – 2 przedsiębiorców)	Strategia rozwoju Uczelni
8	Rozwój praktycznego nauczania zawodu	Realizacja zajęć w Centrum Symulacji Medycznych – liczba godzin	3500	Kontynuacja realizacji projektu pn. „Wdrożenie programu rozwoju Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku z wykorzystaniem Centrum Symulacji Medycznej” POWER (działanie 5.3)	Strategia rozwoju Uczelni
9	Rozwój praktycznego nauczania zawodu	Liczba studentów uczestniczących w programach stażowych krajowych i zagranicznych	60	Realizacja projektu. pn. „Wzmocnienie praktycznych kompetencji studentów kierunku lekarskiego Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	Strategia rozwoju Uczelni
10	Rozwój praktycznego nauczania zawodu	Liczba studentów uczestniczących w zagranicznych wizytach studyjnych	45	Realizacja projektu „Program rozwoju kompetencji studentów kierunku Techniki Dentystyczne i kierunku Lekarsko-Dentystycznego UMB” współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020	Strategia rozwoju Uczelni
11	Rozwój praktycznego nauczania zawodu	Liczba studentów uczestniczących w zagranicznych wizytach studyjnych	24	Realizacja projektu pt. „Rozwój kompetencji studentów UMB niezbędnych do pracy w ramach zespołu terapeutycznego z pacjentem geriatrycznym”	Strategia rozwoju Uczelni

				współfinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014 - 2020	
12	Rozwój praktycznego nauczania zawodu	Liczba studentów uczestniczących w programach stażowych krajowych i zagranicznych	50	Projekt pn. „Program Zintegrowanego Rozwoju Jakości Kształcenia na Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku” współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020	Strategia rozwoju Uczelni
13	Rozwój kompetencji potrzebnych na rynku pracy poprzez indywidualne doradztwo zawodowe	Liczba studentów objęta doradztwem	140	Realizacja umowy o dofinansowanie projektu pn. „Rozwój i poszerzenie oferty Akademickiego Biura Karier działającego na UMB” (działanie 3.1 POWER)	Strategia rozwoju Uczelni
			60	Realizacja umowy o dofinansowanie projektu pn. „Program Zintegrowanego Rozwoju Jakości Kształcenia na Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku” (działanie 3.5 POWER)	

<sup>1)</sup>Należy podać nazwę ministra, zgodnie z rozporządzeniem Prezesa Rady Ministrów w sprawie szczegółowego zakresu działania ministra, a w przypadku gdy plan jest sporządzany przez kierownika jednostki – nazwę jednostki.

<sup>2)</sup>Należy wypełnić tylko w przypadku, gdy plan jest sporządzany przez ministra, podając nazwy wszystkich działów administracji rządowej przez niego kierowanych.

<sup>3)</sup>Należy podać co najmniej jeden miernik. W przypadku gdy cel jest ujęty w budżecie zadaniowym na rok, którego dotyczy

plan, należy podać przypisane celowi mierniki wskazane w tym dokumencie.

<sup>4)</sup>W przypadku gdy wskazany cel jest ujęty w budżecie państwa w układzie zadaniowym na rok, którego dotyczy plan, należy

podać wszystkie podzadania budżetowe wymienione w tym dokumencie służące realizacji tego celu.

<sup>5)</sup>Jeżeli potrzeba realizacji wskazanego celu wynika z dokumentu o charakterze strategicznym, należy podać jego nazwę.

**CZĘŚĆ B: Cele priorytetowe wynikające z budżetu państwa w układzie zadaniowym do realizacji w roku 2019**

*(w tej części planu należy wymienić cele zadań w budżecie państwa w układzie zadaniowym, w ramach części budżetowych, których dysponentem jest*

*minister, wskazanych jako priorytetowe na potrzeby opracowania projektu ustawy budżetowej na rok, którego dotyczy plan, wraz z przypisanymi im*

*miernikami oraz podzadaniami służącymi realizacji tych celów. Nie należy wymieniać celów uprzednio wskazanych w części A)*

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu <sup>3)</sup>		Podzadania budżetowe służące realizacji celu <sup>6)</sup>
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	
1	2	3	4	5
1				1. 2. ...

**CZĘŚĆ C: Inne cele przyjęte do realizacji w roku 2019**

(w tej części planu należy wskazać cele przyjęte do realizacji, które nie zostały wymienione w części A lub B)

Lp.	Cel	Mierniki określające stopień realizacji celu <sup>3)</sup>		Najważniejsze zadania służące realizacji celu <sup>4)</sup>
		nazwa	planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy plan	
1	2	3	4	5
1	Upowszechnianie wiedzy o nauce polskiej - promowanie wyników polskich badań naukowych na arenie międzynarodowej	Liczba dofinansowanych zadań wydawniczych, w tym czasopism naukowych ukierunkowanych na podniesienie poziomu naukowego i ich umiędzynarodowienie	2	Dofinansowanie 2 czasopism naukowych wydawanych przez jednostki Uczelni
2		Liczba dofinansowanych konferencji i wystaw o charakterze międzynarodowym, upowszechniające, promujące i popularyzujące wyniki działalności naukowej, innowacyjnej i wynalazczej	3	Dofinansowanie organizacji konferencji o charakterze międzynarodowym przez jednostki UMB
3	Promowanie i wspieranie rozwoju karier młodych naukowców	Liczba młodych naukowców otrzymujących środki finansowe w związku z realizowanymi projektami badawczymi finansowanymi z konkursów zewnętrznych	4	Liczba młodych naukowców realizujących projekty badawcze finansowane ze środków zewnętrznych
4		Liczba projektów badawczych realizowanych we współpracy międzynarodowej, finansowanych przez NCN i NCBiR	2	Projekty Strategmed
5	Zwiększenie stopnia umiędzynarodowienia szkolnictwa wyższego i nauki w Polsce	Realizacja Interdyscyplinarnych Studiów Doktoranckich w zakresie biologii medycznej oraz biostatystyki w ramach programu KE Cofund	1	Realizacja Interdyscyplinarnych Studiów Doktoranckich w ramach projektu pt. "International Interdisciplinary PhD studies in Biomedical Research and Biostatistics. Supporting the career and training in omic-based research and biostatistics by inter-national and – sectoral mobility" (AKRONIM: ImPRESS), przyznanego przez KE w ramach programu MSC COFUND, perspektywy finansowej Horyzont 2020

20.12.2018

(data)

REKTOR

prof. dr hab. Adam Kępcowski

(podpis ministra/kierownika jednostki)

<sup>6)</sup> Należy wskazać wszystkie podzadania budżetowe służące realizacji poszczególnych celów wymienionych w kolumnie 2.

