

Zarządzenie nr 4/2019
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku
z dnia 15.01. 2019r.

w sprawie zmiany Zarządzenia nr 65/2017 z dnia 14 grudnia 2017r. ze zm. dotyczącego
Regulaminu wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych
z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym
w Białymstoku

Na podstawie §42 ust. 2 Statutu Uczelni, art. 136 ust. 2 pkt 3 ustawy z dnia 20 lipca 2018r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018, poz. 1668) , rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 25 września 2018 r. w sprawie wysokości minimalnego miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego dla profesora w uczelni publicznej (Dz. U. 2018, poz. 1838,), art. 246 ust. 4 ustawy z dnia 3 lipca 2018 r. Przepisy wprowadzające ustawę - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018, poz. 1669), zarządzam następujące zmiany w Regulaminie wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku, zwanych dalej „Regulaminem”:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 65/2017 z dnia 14 grudnia 2017r., wprowadza się następujące zmiany:

1) w § 3 dodaje się ust. 7-10 o treści:

7. *Nauczycielowi akademickiemu przysługuje w okresie urlopu wypoczynkowego wynagrodzenie, jakie otrzymywałby, gdyby w tym czasie pracował. Zmienne składniki wynagrodzenia są obliczane na podstawie jego średniego wynagrodzenia z okresu 12 miesięcy poprzedzających miesiąc rozpoczęcia urlopu.*
8. *Wynagrodzenie za jeden dzień urlopu wypoczynkowego w części ustalonej na podstawie zmiennych składników wynagrodzenia oblicza się, dzieląc sumę składników przez 251 dni.*
9. *Wynagrodzenie za urlop wypoczynkowy, w części ustalonej na podstawie zmiennych składników wynagrodzenia, wypłacane jest nauczycielom akademickim w listopadzie każdego roku.*

10. Ekwiwalent pieniężny za okres niewykorzystanego urlopu wypoczynkowego ustala się, stosując zasady obowiązujące przy obliczaniu wynagrodzenia za urlop wypoczynkowy, dzieląc sumę składników przysługujących w miesiącu wykorzystywania urlopu przez 21.

2) zmienia się treść § 6 ust. 1, nadając mu nowe brzmienie:

§ 6

1. Za pracę w godzinach nadwymiarowych, o których mowa w art. 127 ust. 6-8 ustawy z dnia ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. 2018, poz. 1668), nauczyciel akademicki otrzymuje wynagrodzenie obliczone według następujących stawek:

Lp.	Stanowisko	Stawka za godzinę obliczeniową, odpowiadającą 45 minutom
1	Profesor zwyczajny, profesor nadzwyczajny posiadający tytuł naukowy profesora albo tytuł profesora sztuki, profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy profesora albo tytuł profesora sztuki	80 zł
2	Profesor nadzwyczajny posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora albo doktora habilitowanego sztuki lub doktora sztuki, profesor wizytujący posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora albo stopień doktora habilitowanego sztuki lub doktora sztuki, docent, adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego albo stopień doktora habilitowanego sztuki	68 zł
3	Adiunkt posiadający stopień naukowy doktora albo stopień doktora sztuki, starszy wykładowca	58 zł
4	Asystent, wykładowca, lektor, instruktor	40 zł

3) zmienia się treść § 3 ust. 1 i 2, nadając mu nowe brzmienie:

§ 3.

1. Pracownikowi będącemu nauczycielem akademickim, odpowiednio do rodzaju pracy i kwalifikacji wymaganych przy jej wykonywaniu, a także ilości i jakości świadczonej pracy przysługują następujące składniki wynagradzania i dodatki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,*
- 2) dodatek funkcyjny,*
- 3) dodatek za staż pracy,*
- 4) dodatkowe wynagrodzenie za:*
 - a) pracę w godzinach ponadwymiarowych,*
 - b) udział w pracach związanych z postępowaniem rekrutacyjnym,*
 - c) kierowanie i sprawowanie opieki nad studenckimi praktykami zawodowymi,*
- 5) dodatkowe wynagrodzenie roczne,*
- 6) dodatek zadaniowy,*
- 7) dodatek projektowy.*

2. Pracownikowi niebędącemu nauczycielem akademickim, odpowiednio do rodzaju pracy i kwalifikacji wymaganych przy jej wykonywaniu, a także ilości i jakości świadczonej pracy przysługują następujące składniki wynagradzania i dodatki:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze,*
- 2) dodatek funkcyjny,*
- 3) dodatek za staż pracy,*
- 4) dodatki za pracę:*
 - a) w godzinach nadliczbowych, w niedziele i święta oraz dni wolne od pracy wynikające z pięciodniowego tygodnia pracy,*
 - b) w porze nocnej,*
 - c) na drugiej zmianie,*
- 5) premia regulaminowa,*
- 6) dodatkowe wynagrodzenie roczne,*
- 7) dodatek zadaniowy,*
- 8) dodatek projektowy.*

4) zmienia się treść § 13 ust. 1, nadając mu nowe brzmienie:

§ 13

1. Dodatek funkcyjny przysługuje z tytułu kierowania zespołem, w skład którego wchodzi nie mniej niż 5 osób, w tym osoba kierująca. Wysokość dodatku funkcyjnego nie może

przekroczyć 67% wynagrodzenia profesora i jest uzależniona od liczby członków zespołu oraz stopnia złożoności zadań.

- 5) w § 13 skreśla się ust. 2, ust. 3 i ust. 5;
- 6) zmienia się treść § 18, nadając mu nowe brzmienie:

§ 18.

- 1. Dodatek zadaniowy może być przyznany z tytułu czasowego zwiększenia obowiązków służbowych lub czasowego powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania.*
- 2. Wysokość dodatku zadaniowego nie może przekroczyć 80% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika.*
- 3. Dodatek zadaniowy przysługuje w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy.*
- 4. W przypadku pracowników, którzy otrzymują dwa dodatki funkcyjne, podstawę naliczenia stanowi wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek funkcyjny w wyższej kwocie.*

- 7) zmienia się treść § 19, nadając mu nowe brzmienie:

§ 19.

- 1. Dodatek projektowy może być przyznany z tytułu pracy na rzecz projektu/projektów.*
- 2. Dodatek projektowy wypłaca się w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w projekcie, przy czym łączna ich kwota nie może przekroczyć 200% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika. Paragraf 18 ust. 4 stosuje się odpowiednio.*

- 8) zmienia się Załącznik nr 1 – Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach naukowo-dydaktycznych, naukowych i dydaktycznych – w zakresie kolumny pn.: Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych. Zmieniony Załącznik nr 1 stanowi załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 2

- 1. Dodatki funkcyjne przyznane do dnia 31 grudnia 2018r. pozostają w mocy do końca okresu, na który zostały przyznane.*

2. W przypadku projektów rozpoczętych przed 1 stycznia 2019r., stosuje się dotychczasowe regulacje dotyczące dodatków specjalnych.

§ 3

Ilekcć w aktach wewnętrznych i dokumentach Uczelni mowa o dodatku specjalnym, przyjmuje się, iż chodzi odpowiednio o dodatek zadaniowy lub projektowy.

§ 4

Zmiany Regulaminu wynagradzania zostały uzgodnione z zakładową organizacją związkową i wchodzą w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników z mocą obowiązującą:

- 1) od roku akademickiego 2018/2019 - w zakresie zmiany wskazanej w § 1 pkt 2 Zarządzenia,
- 2) od 1 stycznia 2019 r. – w pozostałym zakresie.

Rektor



prof. dr hab. Adam Krętowski

TABELA
MIESIĘCZNYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA
ZASADNICZEGO NAUCZYCIELI AKADEMICKICH ZATRUDNIONYCH NA
STANOWISKACH NAUKOWO-DYDAKTYCZNYCH, NAUKOWYCH I
DYDAKTYCZNYCH

Lp.	Grupa stanowisk	Stanowisko	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych
1	Profesorowie	profesor zwyczajny	6410,00
		profesor nadzwyczajny posiadający tytuł naukowy profesora albo tytuł profesora sztuki, profesor wizytujący posiadający tytuł naukowy profesora albo tytuł profesora sztuki	5320,00
		profesor nadzwyczajny posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora albo stopień doktora habilitowanego sztuki lub doktora sztuki, profesor wizytujący posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego lub doktora albo stopień doktora habilitowanego sztuki lub doktora sztuki	5320,00
2	Docenci, adiunkci i starsi wykładowcy	docent, adiunkt posiadający stopień naukowy doktora habilitowanego albo stopień doktora habilitowanego sztuki	4680,00
		adiunkt posiadający stopień naukowy doktora albo stopień doktora sztuki, starszy wykładowca posiadający stopień naukowy doktora albo stopień doktora sztuki	4680,00

		starszy wykładowca nieposiadający stopnia naukowego albo stopnia w zakresie sztuki	3210,00
3	Asystenci, wykładowcy, lektorzy i instruktorzy	asystent	3210,00
		wykładowca, lektor, instruktor	3210,00