

## **Zarządzenie nr 109/2024**

### **Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku**

**z dnia 11.09.2024 r.**

### **w sprawie Regulaminu Własnego Funduszu Rozwoju Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku**

Na podstawie art. 409 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 roku Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz.U. z 2023 r., poz. 742 ze zm.) oraz § 99 ust. 4-8 Statutu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku zarządzam, co następuje:

#### **§ 1**

1. Uniwersytet Medyczny w Białymstoku na podstawie § 99 ust. 4-8 Statutu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku oraz art. 409 ust. 2 pkt 2 ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce utworzył Własny Fundusz Rozwoju, dalej zwany jako WFR lub Fundusz.
2. Własny Fundusz Rozwoju utworzony został z przeznaczeniem na działania na rzecz realizacji strategii rozwoju Uczelni.
3. Do działań na rzecz realizacji strategii rozwoju Uczelni zalicza się w szczególności: przedsięwzięcia zmierzające do zabezpieczenia optymalnych warunków procesu dydaktycznego i wydatków związanych z kształceniem studentów, realizację zadań naukowych (w szczególności dotyczących sztucznej inteligencji w medycynie) oraz rozwoju pracowników uczestniczących w tych procesach.

#### **§ 2**

1. Fundusz tworzy się w ciężar kosztów działalności dydaktycznej i naukowej w wysokości środków zatwierdzonych w Planie rzeczowo-finansowym Uczelni na dany rok budżetowy.
2. Fundusz zwiększa się środkami do wysokości 45% przychodów z tytułu odpłatnych usług edukacyjnych z zastrzeżeniem, że odpis może być dokonany do wysokości niepowodującej wyniku ujemnego Uczelni w danym roku budżetowym i odpis nie może być większy niż 45% wpłat za usługi dydaktyczne odpłatne.
3. Niewykorzystane środki w danym roku budżetowym przechodzą do zadysponowania w kolejnych latach.

#### **§ 3**

1. Dysponowanie środkami Funduszu odbywa się na podstawie rocznego Planu rzeczowo-finansowego.

2. Środki Funduszu przeznacza się na finansowanie działań zmierzających do rozwoju procesu kształcenia studentów oraz prowadzenia działalności naukowej, w szczególności na:
  - 1) współfinansowanie rozwoju infrastruktury bazy dydaktycznej i badawczej poprzez:
    - a) zakup wyposażenia sal dydaktycznych i laboratoriów oraz pracowni itp.,
    - b) inwestycje,
    - c) zakup licencji i usług informatycznych,
    - d) zakup pomocy naukowych i dydaktycznych,
    - e) realizację lub dofinansowanie realizacji strategicznych projektów badawczo-rozwojowych;
  - 2) rozwój i tworzenie nowych programów edukacyjnych;
  - 3) opłacanie członkostwa w organizacjach krajowych i międzynarodowych o charakterze edukacyjnym i badawczo-naukowym;
  - 4) sympozja, konferencje i inne uroczystości o charakterze edukacyjnym, naukowym;
  - 5) wydawanie materiałów promocyjnych i informacyjnych (m.in. foldery, filmy);
  - 6) inne wydatki bieżące związane z realizacją Strategii Rozwoju Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku na lata 2021-2030 (np.: wynagrodzenia, szkolenia, podróże służbowe).

#### **§ 4**

1. Powołuje się Komisję ds. Własnego Funduszu Rozwoju, zwaną dalej Komisją w następującym składzie:
  - 1) Przewodniczący: Prorektor ds. Nauki i Ewaluacji,
  - 2) Członkowie:
    - a) Prorektor ds. Kształcenia,
    - b) Prorektor ds. Szpitali Klinicznych i Kształcenia Podyplomowego,
    - c) Kanclerz.
2. Do zadań Komisji należy w szczególności:
  - 1) przygotowanie projektu rocznego planu rzeczowo-finansowego Funduszu, w oparciu o analizę realizacji Strategii Rozwoju Uczelni, w tym:
    - a) analizę potrzeb w zakresie wydatków w obszarze dydaktycznym i naukowym,
    - b) analizę w zakresie potrzeb wydawania materiałów promocyjnych i informacyjnych,
    - c) analizę propozycji organizacji, sympozjów, konferencji i innych uroczystości,

- d) planowanie i zatwierdzanie wynagrodzeń osób zaangażowanych w realizację strategii rozwoju UMB;
- 2) nadzór nad wydatkowaniem środków z WFR;
- 3) przygotowanie sprawozdania z wykonania planu rocznego WFR;
3. Projekt rocznego planu rzeczowo-finansowego WFR oraz sprawozdanie z wykonania planu WFR - Komisja przedstawia Rektorowi, jako dokumenty służące do opracowania rocznego planu rzeczowo-finansowego Uczelni oraz sprawozdania z wykonania planu rzeczowo-finansowego Uczelni.
4. Komisja podejmuje uchwały zwykłą większością głosów. W przypadku równej liczby głosów decyduje głos Przewodniczącego.
5. Pod nieobecność Przewodniczącego, jego obowiązki sprawuje wyznaczony przez niego członek Komisji.
6. W posiedzeniach Komisji może uczestniczyć z prawem głosu Rektor.
7. Na zaproszenie Komisji w jej obradach mogą bez prawa głosu uczestniczyć inne osoby.

## **§ 5**

1. Zarządzenie zastępuje Zarządzenie nr 148/2021 Rektora UMB z dnia 22.12.2021 r.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**Rektor**

**prof. dr hab. Marcin Moniuszko**