

Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 73/2023 Rektora UMB z dnia 24.07.2023 r. – załącznik nr 7 do Regulaminu wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku, wprowadzony Zarządzeniem nr 79/2022 Rektora UMB z dnia 16.09.2022 r.

Stawki godzinowe wynagrodzenia uzupełniającego mające zastosowanie przy wynagradzaniu za dodatkowe aktywności dydaktyczne

I. Dodatkowe zajęcia dydaktyczne

1. Stawki wynagrodzenia za 1 godzinę dydaktyczną dla wskazanych ról stosuje się wyłącznie, gdy stanowią wynagrodzenie za pracę wykonywaną w ramach powierzenia nowych obowiązków służbowych lub zwiększenia zaangażowania w ramach dotychczasowego zakresu obowiązków pracownika (w przypadku nauczycieli akademickich – godziny dydaktyczne poza pensum, w przypadku pracowników niebędących nauczycielami akademickimi – godziny dydaktyczne poza obowiązkami służbowymi wynikającymi ze stosunku pracy);
2. Stawki wynagrodzenia za 1 godzinę dydaktyczną stosuje się do wszystkich projektów, z wyłączeniem tych, w których stawka wynagrodzenia została określona:
 - przez instytucję finansującą, w szczególności w umowie, dokumentacji konkursowej lub wytycznych dotyczących kwalifikowalności wydatków,
 - przez Rektora w odrębnych przepisach.
3. Wynagrodzenie za wykonaną pracę ustala się wg następujących stawek brutto za 1 godz. zajęć dydaktycznych (45 min)

L.p.	Role, które pracownik może pełnić w ramach dodatkowych aktywności dydaktycznych	Stawka bazowa w zł
1	Doświadczony wykładowca	150
2	Wykładowca	120
3	Praktyk	120
4	Mentor	120
5	Tutor	90
6	Lektor	90

Doświadczony wykładowca – nauczyciel akademicki posiadający co najmniej stopień doktora i minimum 6 lat doświadczenia dydaktycznego

Wykładowca – nauczyciel akademicki z doświadczeniem w kształceniu studentów

Praktyk – osoba z doświadczeniem zawodowym w danym obszarze nie będąca zatrudnioną w grupie nauczycieli akademickich

Mentor - nauczyciel akademicki ze stopniem co najmniej doktora, posiadający kwalifikacje w zakresie mentoringu

Tutor – nauczyciel akademicki ze stopniem co najmniej doktora, odpowiedzialny za indywidualną ścieżkę kształcenia studenta, doktoranta lub uczestników szkoleń, posiadający kwalifikacje w zakresie tutoring

Lektor – nauczyciel akademicki z doświadczeniem w kształceniu umiejętności językowych

4. Istnieje możliwość zwiększenia stawki bazowej określonej w tabeli:
 - a) o 50 % za zajęcia odbywające się w soboty i niedziele,
 - b) o 50% za zajęcia prowadzone w języku obcym (dotyczy pkt 1- 5 tabeli).
5. W sytuacjach szczególnych, uzasadnionych potrzebą danego zadania Prorektor ds. Kształcenia (lub Kierownik projektu w przypadku zadań finansowanych w ramach projektu) może podjąć decyzję o zwiększeniu stawki bazowej maksymalnie do 300%. Stosowanie zwiększonej stawki bazowej powinno wynikać z międzynarodowego charakteru zajęć/prowadzonych działań.
6. Dodatkowe zajęcia dydaktyczne powinny opierać się na konspekcie lub scenariuszu, który powinien być przekazany organizatorowi, o ile rodzaj aktywności tego wymaga.
7. Koszt przygotowania prezentacji lub materiałów dydaktycznych, związanych bezpośrednio z realizacją dodatkowych zajęć, zawiera się w koszcie wynagrodzenia.

II. Inne dodatkowe aktywności związane z dydaktyką

1. W przypadku innych dodatkowych aktywności realizowanych na rzecz dydaktyki, o ile nie zostało to określone przez instytucje finansującą, stawkę godzinową wynagrodzenia zasadniczego oraz wysokość dodatku do wynagrodzenia określonego stawką godzinową ustala się w następujący sposób:
 - a) w przypadku nauczyciela akademickiego dzieli się wynagrodzenie zasadnicze oraz dodatek za staż pracy przez 168 godzin,
 - b) w przypadku pracownika niebędącego nauczycielem akademickim dzieli się wynagrodzenie zasadnicze, premię regulaminową oraz dodatek za staż pracy przez 168 godzin.
2. W szczególnych przypadkach, uzasadnionych potrzebą danego zadania decyzję o wysokości stawki / wynagrodzenia podejmuje Prorektor ds. kształcenia (lub Kierownik projektu w przypadku zadań finansowanych w ramach projektu) na podstawie przedstawionego rozeznania rynku. Rozeznanie rynku należy przeprowadzić w oparciu o oferty dotyczące określonego zakresu obowiązków.