**Zarządzenie nr 120/2022**

**Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku**

**z dnia 19.12.2022 r.**

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu wynagradzania za pracę
i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych
w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku

Na podstawie art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym
i nauce (Dz. U. z 2022 r. poz. 574 ze zm.) zarządzam co następuje:

# § 1

1. W Regulaminie wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku, stanowiącego załącznik do Zarządzenia nr 79/2022 z dnia 16.09.2022 r. wprowadza się następujące zmiany:
2. zmienia się treść załącznika nr 1 - Tabela miesięcznych minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli akademickich zatrudnionych na stanowiskach badawczych, badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych;
3. zmienia się treść załącznika nr 3 - Tabele podstawowych stanowisk pracy, wymagań kwalifikacyjnych i minimalnego zaszeregowania pracowników administracyjnych, biblioteki, naukowo-technicznych, technicznych i obsługi
4. Załączniki w zmienionej treści stanowią załącznik do niniejszego Zarządzenia.

# § 2

1. Zmiany Regulaminu wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych
z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku zostały uzgodnione z zakładową organizacją związkową i wchodzą w życie, po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników poprzez umieszczenie na stronie bip.umb.edu.pl.
2. Zmiany Regulaminu wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych
z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku wchodzą w życie z dniem 01.01.2023 r.
3. Wynagrodzenie uzupełniające może być przyznane w przypadku projektów, do których wnioski o finansowanie zostały złożone po dacie wejścia w życie niniejszego Regulaminu.

**Rektor**

**prof. dr hab. Adam Krętowski**