

## Zarządzenie nr 27/2021

Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku

z dnia 31.03.2021r.

w sprawie wprowadzenia zasad i kryteriów przyznawania dodatku naukowego pracownikom

Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku w roku 2021

Na podstawie § 21a Regulaminu wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 9/2021 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku z dnia 17.02.2021r.

### § 1

1. Dodatek naukowy przyznawany jest przez Rektora pracownikom zatrudnionym w pełnym wymiarze czasu pracy, którzy złożyli ankietę obejmującą rozwój naukowy za okres 2017-2020 w zakresie kryteriów ewaluacji i zaliczenia do liczby N stanowiącą załącznik do Zarządzenia Rektora nr 115/2020 w sprawie ankiety rozwoju naukowego za okres 2017-2020 w grupie pracowników badawczych, badawczo-dydaktycznych i innych osób prowadzących działalność naukową i spełnili kryteria określone w ust. 2 i § 3.
2. Warunkiem przyznania dodatku naukowego jest:
  - 1) uzyskanie sumy wartości 3 udziałów jednostkowych najwyżej punktowanych osiągnięć publikacyjnych w wysokości co najmniej 300 pkt w okresie od 1 stycznia 2017r. do 4 grudnia 2020r.  
oraz
  - 2) złożenie oświadczenia upoważniającego UMB do wykazania osiągnięć w procesie ewaluacji jakości działalności naukowej UMB zgodnie ze wzorem oświadczenia stanowiącym załącznik nr 4 do Zarządzenia Rektora nr 26/2021 z dnia 31.03.2021r. w sprawie zmiany Zarządzenia Rektora nr 123/2020 z dnia 1.12.2020r. w sprawie ustalenia zasad składania oświadczeń przez pracowników prowadzących działalność naukową oraz biorących udział w prowadzeniu działalności naukowej oraz doktorantów kształcących się w Szkole Doktorskiej, na potrzeby ewaluacji jakości działalności naukowej Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku.
3. Oświadczenie należy złożyć w terminie do dnia 20 kwietnia 2021r. do Dziekana Kolegium nadzorującego działalność naukową w wybranej przez pracownika dziedzinie i dyscyplinie, a w przypadku pracowników, którzy wskazali w oświadczeniu o dyscyplinach dwie dyscypliny

do Dziekana Kolegium nadzorującego dyscyplinę wybraną przez pracownika jako pierwsza dyscyplina (wiodąca).

4. Niezłożenie oświadczenia, o którym mowa w ust. 3 w terminie do dnia 20 kwietnia 2021r. wyłącza możliwość uzyskania dodatku naukowego za 2021r.

## **§ 2**

W przypadku pracowników reprezentujących dwie ewaluowane dyscypliny wymagane jest osiągnięcie w okresie, o którym mowa w § 1 ust. 2 pkt. 1, w obu dyscyplinach łącznie, sumy wartości od 3 do 3,25 udziałów jednostkowych najwyżej punktowanych osiągnięć publikacyjnych w wysokości co najmniej 300 pkt., uzyskanych w wyniku zastosowania algorytmu optymalizującego przypisującego jedno osiągnięcie do jednej z reprezentowanych dyscyplin.

## **§ 3**

1. Dodatek naukowy nie przysługuje:
  - 1) pracownikom zatrudnionym na umowę o pracę do projektu.
  - 2) pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy.
2. W przypadku zmiany w warunkach zatrudnienia polegającej na obniżeniu wymiaru zatrudnienia w roku, na który przyznano dodatek, pracownik traci prawo do dodatku od następnego miesiąca po zaistnieniu zmiany

## **§ 4**

Dodatek naukowy przyznaje się w wysokości 1200 zł brutto miesięcznie, począwszy od dnia 1 stycznia 2021r. do dnia 31 grudnia 2021r.

## **§ 5**

1. Zasady i kryteria przyznawania dodatku naukowego na kolejne lata kalendarzowe, Rektor określi do końca stycznia roku, na który dodatek naukowy może być przyznany.
2. Przyznanie dodatku naukowego nastąpi z zachowaniem zasady, iż dodatek może być przyznany biorąc pod uwagę potencjał naukowy pracowników i możliwości finansowe Uczelni.
3. Potencjał naukowy pracowników określony zostanie w ankiecie obejmującej rozwój naukowy pracownika za co najmniej 4 lata poprzedzające rok, na który może być przyznany dodatek.

## **§ 6**

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

prof. dr hab. Adam Krętowski