Załącznik nr 3A do Zarządzenia Rektora nr 11/2021 z dnia 01.03.2021r.

**Kryteria oceny okresowej nauczyciela akademickiego w grupie pracowników badawczych**

**za rok 2021 i na kolejne okresy**

1. Warunkiem otrzymania ogólnej oceny pozytywnej jest uzyskanie przez nauczyciela akademickiego zatrudnionego w grupie pracowników badawczych -
co najmniej pozytywnej oceny w działalności naukowej.
2. Wystawienie nauczycielowi oceny negatywnej w poszczególnych zakresach działalności naukowej, wymaga pisemnego uzasadnienia.
3. Do uzyskania pozytywnej oceny II etapu w poszczególnych zakresach, wymaga się spełnienie/udokumentowanie minimum jednego wskaźnika pozytywnej oceny cząstkowej, przy braku wypełnienia kryterium wskaźnika negatywnej oceny cząstkowej

**II Działalność organizacyjna**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Wskaźniki oceny cząstkowej** |
| **Pozytywna ocena cząstkowa I** | Praca w zespołach eksperckich i innych gremiach pozauczelnianych, związana z działalnością akademicką. |
| Sprawowanie funkcji we władzach Uczelni/Wydziału/Kolegium/Konsultanta krajowego lub wojewódzkiego/kierownika jednostki organizacyjnej UMB/USK/UDSK. |
| Praca w organach kolegialnych oraz komisjach, zespołach i innych gremiach Uczelni. |
| Praca w komisjach rekrutacyjnych i komisjach egzaminacyjnych w procesie rekrutacji na studia. |
| Praca w komisjach doktorskich/habilitacyjnych. |
| Praca w komitetach redakcyjnych czasopism/podręczników o charakterze naukowo-dydaktycznym |
| Organizowanie staży naukowych. |
| Organizowanie praktyk zawodowych. |
| Pełnienie funkcji opiekuna doktorantów/studentów (opiekuna roku, opiekuna koła naukowego, opiekuna praktyk zawodowych itp.). |
| Organizowanie kongresów/zjazdów/konferencji naukowo-dydaktycznych/warsztatów, itp, podnoszących kompetencje akademickie i zawodowe. |
| Udział w sprawowaniu opieki zdrowotnej na rzecz USK/DSK/ Specjalistycznej Lecznicy Stomatologicznej UMB. |
| Udział w wydarzeniach organizowanych na rzecz społeczeństwa lub w działaniach promocyjnych Uczelni. |
| Udział w innych pracach organizacyjnych, zleconych przez kierownika jednostki i władze Uczelni. |
| **Negatywna** **ocena cząstkowa II** | Brak aktywności organizacyjnych + uzasadniona, negatywna opinia przełożonego. |
| Nieusprawiedliwione niezłożenie ankiety w terminie+ uzasadniona, negatywna opinia przełożonego. |
| Nieprzestrzeganie przepisów obowiązujących w Uczelni, w tym nie poddawanie się okresowym badaniom lekarskim. |
| Prawomocne orzeczenie Komisji Dyscyplinarnej ds. Nauczycieli Akademickich UMB, za wyjątkiem orzeczeń dotyczących naruszenia praw autorskich, stanowisko Dziekana/Rektora na podstawie protokołu Wydziałowej Komisji ds. Przeciwdziałania Problemom Molestowania Seksualnego, Mobbingu i Dyskryminacji Studentów, stwierdzające zasadność skargi wniesionej do Komisji, stanowisko Komisji Antymobbingowej UMB stwierdzającej zasadność skargi.  |

**III. Działalność naukowa**

|  |  |
| --- | --- |
|  | **Wskaźniki oceny cząstkowej** |
| **Pozytywna ocena cząstkowa I** | Suma punktów zapublikacje w czasopismach naukowych/recenzowane materiały z konferencji międzynarodowych/monografie/patenty/ projekty/komercjalizację >15 percentyla punktacji w deklarowanej do liczby N dyscyplinie. |
| Pozyskanie środków na badania naukowe/prace rozwojowe w drodze konkursów. |
| Wydawanie ekspertyz i opinii na zlecenie podmiotów nienależących do systemu szkolnictwa wyższego. |
| Recenzowanie projektów badawczych/prac naukowych. |
| Opieka nad rozwojem naukowym doktorantów. |
| Przeprowadzanie egzaminów/innych form weryfikacji zakładanych efektów uczenia się na studiach doktoranckich/w Szkole Doktorskiej. |
| Promotorstwo w przewodzie doktorskim. |
| Recenzowanie w postępowaniu o nadanie tytułu, stopnia naukowego. |
| Udział w przygotowaniu wniosków o przyznanie funduszy na badania naukowe/zgłoszeń patentowych/dokumentacji dotyczącej uzyskania praw ochronnych, udział we wdrożeniach. |
| Udział w kongresach/zjazdach/konferencjach naukowych/warsztatach, itp.).w celu upowszechniania wyników prac B+R, oraz nawiązywania współpracy z przedstawicielami sektora naukowego i biznesowego w celu rozwoju potencjału badawczego Uczelni. |
| Udział w realizacji projektu badawczego. |
| Aplikacja grantowa poza Uczelnią.  |
| Doskonalenie kwalifikacji zawodowych w zakresie rozwoju własnego potencjału badawczego (np. odbycie naukowego stażu krajowego/zagranicznego, itp.). |
| Uzyskanie nagrody naukowej. |
| Inne aktywności związane z prowadzeniem działalności naukowej. |
| **Negatywna** **ocena cząstkowa I** | Suma punktów za:publikacje w czasopismach naukowych/recenzowane materiały z konferencji międzynarodowych/monografie/patenty/ projekty/komercjalizację jest <15 percentyla punktacji w deklarowanej do liczby N dyscyplinie + uzasadniona, negatywna opinia przełożonego. |
| Prawomocne orzeczenie Komisji Dyscyplinarnej ds. Nauczycieli Akademickich UMB w sprawie naruszenia praw autorskich, w tym przywłaszczenia autorstwa, fałszowania badań/wyników badań naukowych lub innego oszustwa naukowego. |