

Zarządzenie nr 126/2020
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku
z dnia 14.12.2020r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 53/2019 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku z dnia 13.09.2019r.

Na podstawie art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2020 r. poz. 85 ze zm.) zarządzam następujące zmiany w Regulaminie wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku, zwanych dalej „Regulaminem”:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 53/2019 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku z dnia 13.09.2019 r., wprowadza się następujące zmiany:

- 1) zmienia się treść § 23, nadając mu nowe brzmienie:

„§ 23

Pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi przyznawana jest premia na zasadach określonych w Regulaminie Premiowania stanowiącym załącznik nr 7 do niniejszego Regulaminu, o ile Regulamin nie stanowi inaczej.”

- 2) w Regulaminie premiowania pracowników niebędących nauczycielami akademickimi Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku, stanowiącym załącznik nr 7 do Regulaminu wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku, w § 1 ust. 1 dodaje się pkt. 2, w brzmieniu:

„3. W przypadku pracowników zatrudnionych do projektu, których wynagrodzenie finansowane jest ze środków pochodzących z tego projektu, premia regulaminowa przysługuje, o ile jest wydatkiem kwalifikowanym w projekcie.”

- 3) w § 34 skreśla się ust. 2.

§ 2

Mając na uwadze dotychczasowe zmiany wprowadza się tekst jednolity Regulaminu wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku, stanowiący załącznik do niniejszego Zarządzenia.

§ 3

1. Zmiany Regulaminu wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku zostały uzgodnione z zakładową organizacją związkową i wchodzi w życie, po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników poprzez umieszczenie na stronie bip.umb.edu.pl.
2. Zmiany Regulaminu wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku wchodzi w życie z dniem 01.01.2021 r.

Rektor

prof. dr hab. Adam Krętowski