

Zarządzenie nr 84/2020
Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku
z dnia 4.09.2020r.

w sprawie zmiany Zarządzenia nr 54/2019 Rektora Uniwersytetu Medycznego
w Białymstoku z dnia 13.09.2019r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Uniwersytetu
Medycznego w Białymstoku

Na podstawie art. 126 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym
i nauce (t.j. Dz. U. z 2020r., poz. 85 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

W Regulaminie Pracy Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku, stanowiącym załącznik do
Zarządzenia nr 54/2019 Rektora UMB z dnia 13.09.2019r., zmienia się:

1) treść §14 ust. 1 pkt 2 lit. d), który otrzymuje brzmienie:

„ asystent – 360 godzin dydaktycznych z zastrzeżeniem pkt 5”

2) w § 14 ust. 1 pkt 2 – skreśla się treść lit.e)

3) dodaje się w § 14 ust. 1- pkt 5 o treści:

„W uzasadnionych przypadkach, na wniosek kierownika jednostki, w której asystent dydaktyczny jest zatrudniony, Prorektor ds. Kształcenia UMB może określić roczny wymiar zajęć dydaktycznych asystenta dydaktycznego w pierwszym roku akademickim zatrudnienia w wymiarze 240 godzin dydaktycznych. W przypadku pozytywnej weryfikacji po pierwszym roku zatrudnienia, Prorektor ds. Kształcenia UMB może zdecydować o utrzymaniu rocznego pensum dydaktycznego w wymiarze 240 godzin w drugim akademickim roku zatrudnienia.”

4) treść §14 ust. 1 pkt 3 otrzymuje brzmienie:

„Rektor, Prorektorzy, Dziekani, członkowie Rady Uczelni – obniżony roczny wymiar zajęć dydaktycznych wynosi 30 godzin dydaktycznych”.

5) treść §14 ust. 1 pkt 4 otrzymuje brzmienie:

„Prodziekani, Dyrektor Szkoły Doktorskiej – obniżony roczny wymiar zajęć dydaktycznych wynosi 60 godzin dydaktycznych”.

6) treść §14 ust. 3, otrzymuje brzmienie:

„Zgoda na obniżenie pensum dydaktycznego może zostać udzielona w przypadku kiedy nauczyciel akademicki nie ma zaplanowanych na dany rok akademicki godzin ponadwymiarowych. Obniżenia pensum nie mogą być sumowane i przysługują na dany rok akademicki. Pracownikom, o których mowa w ust. 1 pkt. 3 i 4 oraz ust. 2 godziny ponadwymiarowe są rozliczane po wykonaniu pensum dydaktycznego w wymiarze wynikającym z zajmowanego stanowiska.”

7) treść §14 ust. 5, otrzymuje brzmienie:

„5. Nauczycielowi akademickiemu, za jego zgodą, potwierdzoną podpisem w planowanym pensum jednostki oraz sprawozdaniu z rozliczenia pensum jednostki może być powierzone prowadzenie zajęć dydaktycznych w godzinach ponadwymiarowych w wymiarze nieprzekraczającym dwukrotności wymiaru zajęć dydaktycznych. Nauczyciela akademickiego będącego w ciąży lub wychowującego dziecko do

ukończenia przez nie 4 roku życia, nie można zatrudniać w godzinach ponadwymiarowych bez jego zgody.”

8) treść §17 ust. 2, który otrzymuje brzmienie:

„Zmiana obowiązków dydaktycznych nauczyciela oraz powierzenie prowadzenia zajęć dydaktycznych nowym pracownikom, przy uwzględnieniu liczby studentów na pierwszy dzień prowadzenia zajęć dydaktycznych w semestrze zimowym i na pierwszy dzień prowadzenia zajęć w semestrze letnim, wymagają korekty złożonych planów”.

9) Dodaje się Załącznik - Wniosek o obniżenie wymiaru pensum dydaktycznego.


§ 2

W roku akademickim 2020/2021 obowiązkowy roczny wymiar zajęć dydaktycznych asystentów w grupie pracowników dydaktycznych, zatrudnionych po raz pierwszy od roku akademickiego 2019/2020, wynosi 240 godzin dydaktycznych.

§ 3

1. Zmiany Regulaminu Pracy Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku zostały uzgodnione z zakładową organizacją związkową i wchodzi w życie, po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników poprzez umieszczenie na stronie bip.umb.edu.pl
2. Zmiany do Regulaminu Pracy Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku wchodzi w życie z dniem 01.10.2020 r.

Rektor


prof. dr hab. Adam Krętowski

.....

Imię i nazwisko

.....

Jednostka

Wniosek o obniżenie wymiaru pensum dydaktycznego
w roku akademickim

- o 30 godzin, zgodnie z §14 ust. 2 pkt. 1 Regulaminu pracy UMB, w przypadku kierownika jednostki zatrudniającej powyżej 3 nauczycieli akademickich i wykazującej znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej lub dydaktycznej lub klinicznej.
- o 60 godzin, zgodnie z §14 ust. 2 pkt. 2 Regulaminu pracy UMB, w przypadku kierownika jednostki zatrudniającej powyżej 6 nauczycieli akademickich i wykazującej znaczące osiągnięcia w zakresie działalności naukowej lub dydaktycznej lub klinicznej.
- o godzin, zgodnie z §14 ust. 2 Regulaminu pracy UMB, w przypadku pełnienia funkcji Pełnomocnika Rektora.

Uzasadnienie

.....
.....
.....
.....
.....

.....

podpis wnioskodawcy

