Zarządzenie nr 51/2020

Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku

z dnia 4 czerwca 2020r.

w sprawie ustalenia w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku

procedury dotyczącej zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19

Na podstawie art. 51 ust. 1 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. - Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (t.j. Dz. U. z 2020 r. poz. 85 z późn. zm.) oraz zaleceń Powiatowego Inspektora Sanitarnego
w Białymstoku zawartych w piśmie z dnia 28 maja 2020 r., nr HP.40.27.2020, pisma Głównego Inspektora Sanitarnego z 12 maja 2020 r., nr EP.NE.743.64.2020, a także Środowiskowych Wytycznych w Związku z Częściowym Przywracaniem Działalności Uczelni,

zarządza się co następuje:

§ 1

Ustala się następującą procedurę dotyczącą zapobiegania, przeciwdziałania i zwalczania COVID-19 w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku:

1. Pracownicy, którzy stwierdzili u siebie niepokojące objawy w postaci:
2. wystąpienia temperatury - powyżej 37,50 C,
3. suchego kaszlu oraz duszności,

nie powinni przychodzić do pracy.

1. W przypadku wystąpienia objawów jak wyżej, pracownik zobowiązany jest:
2. pozostać w domu,
3. poinformować przełożonego,
4. zasięgnąć telefonicznej porady u lekarza rodzinnego lub lekarza oddziału zakaźnego, bądź zadzwonić pod nr tel. 999 lub 112 i poinformować, że może być zakażony koronawirusem.
5. Przed przystąpieniem do pracy pracownik zobowiązany jest dokonać pomiaru temperatury
w punkcie wyznaczonym przez pracodawcę. Wykaz punktów pomiaru temperatury zawarty jest w załączniku nr 1 do zarządzenia.
6. W przypadku stwierdzenia u pracownika wchodzącego do zakładu pracy temperatury powyżej 37,50 C należy pracownika:
7. odsunąć od świadczenia pracy,
8. odesłać transportem indywidualnym do domu,
9. zalecić mu zgłoszenie się po poradę telefoniczną do lekarza  rodzinnego lub lekarza oddziału zakaźnego, bądź zadzwonić pod nr tel. 999 lub 112.
10. W przypadku wystąpienia na stanowisku pracy u pracownika lub zauważenia
u współpracownika wyraźnych objawów sugerujących zakażenie koronawirusem SARS-Cov-2, t.j:
11. uporczywy kaszel,
12. trudności w oddychaniu,
13. temperatura powyżej 37,50 C

 należy niezwłocznie odsunąć go od pracy i odesłać transportem indywidualnym do domu,
przy czym pracownik na transport oczekuje w wyznaczonym pomieszczeniu w odizolowaniu od innych pracowników.

1. W przypadku, o którym mowa w pkt 5:
2. pracownik ma obowiązek:
* zgłosić się po poradę telefoniczną do lekarza rodzinnego lub lekarza oddziału zakaźnego, a w przypadku pogorszenia stanu zdrowia - np. wysokiej temperatury, suchego kaszlu czy duszności zadzwonić pod nr tel. 999 lub 112 i poinformować,
że może być zakażony koronawirusem SARS-Cov-2;
* zachować odpowiednią odległość od innych osób - minimum 2 m,
* stosować się do zaleceń Państwowej Inspekcji Sanitarnej.
1. pracodawca jest zobowiązany do:
* zapewnienia przeprowadzenia dezynfekcji pomieszczeń i stanowisk pracy, gdzie przebywał pracownik,
* skierowania innych osób lub pracowników, którzy mieli kontakt z chorym – po poradę telefoniczną do lekarza rodzinnego lub lekarza oddziału zakaźnego, bądź pod nr tel. 999 lub 112,
* stosowania się do zaleceń Państwowej Inspekcji Sanitarnej.
1. Osoby wyznaczone do dokonywania pomiarów temperatury zobowiązane są do zachowania
w poufności informacji o wyniku pomiaru. Wyniki pomiaru nie mogą być zapisywane
i przetwarzane. Skierowanie pracownika do wyznaczonego pomieszczenia celem odizolowania od innych pracowników powinno odbywać się z zachowaniem dyskrecji i ochrony dóbr osobistych.
2. Wprowadza się:
3. obowiązek ograniczenia do minimum bezpośrednich kontaktów pracowników w pracy,
4. zakaz wizyt - odwiedzin  osób postronnych.
5. W celu zapewnienia komunikacji zaleca się wykorzystywanie korespondencji mailowej
i kontaktów telefonicznych.
6. Zapisy niniejszej procedury stosuje się odpowiednio do studentów, doktorantów oraz innych osób przebywających na terenie Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Rektor

prof. dr hab. Adam Krętowski