

**Uchwała nr 45/2018**  
**Senatu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku**  
**z dnia 19.04.2018 r.**

**w sprawie zmiany Uchwały nr 129/2017 Senatu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku**  
**z dnia 19.12.2017r. w sprawie zatwierdzenia wzorów umów na usługi edukacyjne**  
**świadczone przez Uniwersytet Medyczny w Białymstoku**

Na podstawie art. 160a ust. 5 ustawy z dnia 27 lipca 2005r. Prawo o Szkolnictwie Wyższym uchwala się, co następuje:

§ 1

W Uchwale nr 129/2017 Senatu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku z dnia 19.12.2017r. w sprawie zatwierdzenia wzorów umów na usługi edukacyjne świadczone przez Uniwersytet Medyczny w Białymstoku dodaje się załącznik nr 10 – wzór umowy na usługi edukacyjne na stacjonarnych Międzysektorowych Studiach Doktoranckich prowadzonych na Wydziale Lekarskim z Oddziałem Stomatologii i Oddziałem Nauczania w Języku Angielskim.

§ 2

Uchwała wchodzi z dniem podpisania.

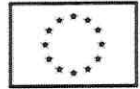
Przewodniczący Senatu

Rektor



prof. dr hab. Adam Krętowski





**ZAŁĄCZNIK NR 10**  
**Do Uchwały nr 45/2018**  
**Senatu z dnia 19.04.2018r.**

## Umowa

### na usługi edukacyjne w ramach studiów trzeciego stopnia stacjonarnych

zawarta w Białymstoku w dniu ..... r.  
pomiędzy:

Uniwersytetem Medycznym w Białymstoku, 15-089 Białystok, ul. Kilińskiego 1,  
reprezentowanym przez:

Kierownika Studiów Doktoranckich na Wydziale ..... – .....  
działającego na podstawie pełnomocnictwa Rektora,  
zwanym w dalszej części Umowy **Uczelnią**

a

Panią/Panem

Imię/Imiona i nazwisko:.....

Zamieszkałym/ą: .....

Adres do korespondencji: .....

Nr PESEL: .....

Nr albumu: .....

Zwaną/ym w dalszej części Umowy **Doktorantem**

### § 1

Przedmiotem niniejszej Umowy jest określenie warunków odpłatności za usługi edukacyjne na **stacjonarnych Międzysektorowych Studiach Doktoranckich prowadzonych na Wydziale Lekarskim z Oddziałem Stomatologii i Oddziałem Nauczania w Języku Angielskim Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku.**

### § 2

1. Uczelnia zobowiązuje się wobec Doktoranta do:
  - 1) kształcenia Studenta zgodnie z zatwierdzonymi efektami kształcenia, programem studiów w tym planem studiów. Plan studiów stanowi załącznik nr 1 do niniejszej Umowy,
  - 2) bezpłatnej realizacji zajęć obowiązkowych, fakultatywnych i praktyk zawodowych objętych planem studiów,
  - 3) zapewnienia wymaganych do prowadzenia kształcenia w zakresie określonym w § 1 warunków kadrowych, warunków lokalowych oraz warunków w zakresie wyposażenia,
  - 4) umożliwienia korzystania z zasobów biblioteki w zakresie niezbędnym do realizacji programu kształcenia.
2. Niezależnie od powyższego w ramach działań w projekcie „Krajowe, Międzysektorowe Studia Doktoranckie na Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku” Doktorant otrzyma wsparcie w zakresie organizacji:
  - 1) mentoringu prowadzonego w wymiarze 210 godz. na studenta, w tym min. 108 godz. stażu w przedsiębiorstwie,
  - 2) pięciodniowej szkoły letniej dot. praktycznych aspektów przedsiębiorczości,
  - 3) trzech sesji naukowo-sprawozdawczych dot. oceny postępów pracy badawczej z udziałem przedstawicieli otoczenia społeczno-gospodarczego,
  - 4) udziału w konkursie na przyznanie grantów niezbędnych do prowadzenia pracy badawczo-wdrożeniowej. Szczegółowe zasady w tym zakresie określi odrębny Regulamin.
3. Szacunkowy koszt oferowanego w projekcie wsparcia, przypadający na doktoranta wynosi 128 000 zł.

### § 3

1. Doktorant zobowiązuje się do:
  - 1) postępowania zgodnie z treścią ślubowania oraz do przestrzegania postanowień Statutu Uczelni i Regulaminu Studiów Doktoranckich Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku (zwanego dalej Regulaminem),
  - 2) terminowego uiszczania opłat za usługi edukacyjne zgodnie z postanowieniami niniejszej Umowy,





- 3) niezwłocznego, pisemnego zawiadomienia Uczelni o zmianie danych osobowych wskazanych na wstępie.
  - 4) udziału we wszystkich formach wsparcia oferowanych w projekcie „Krajowe, Międzysektorowe Studia Doktoranckie na Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku” określonych w par. 2 ust. 2 i zgodnie z harmonogramem działań uzupełniających podstawowy program Międzysektorowych Studiów Doktoranckich stanowiącym załączniku nr 2 do umowy.
  - 5) wypełnienia dokumentów niezbędnych do udziału w ww. projekcie
  - 6) uczestnictwa w badaniach ankietowych oraz ewaluacyjnych na potrzeby projektu.
2. Ponadto Doktorant zobowiązuje się do zachowania w tajemnicy danych osobowych pozyskanych w trakcie studiów, w szczególności dotyczących pacjentów, wykorzystywania ich wyłącznie do celów związanych z realizacją studiów, do przestrzegania zasad ochrony danych osobowych, w szczególności w zakresie ich zabezpieczania przed niepowołanym dostępem, nielegalnym ujawnieniem, pozyskaniem, utratą lub zniszczeniem.

#### § 4

1. Doktorant jest zobowiązany do uiszczenia opłaty za korzystanie z zajęć nieobjętych planem studiów lub powtarzanie zajęć z powodu niezadowolających wyników w nauce - w wysokości ..... zł za każdą godzinę ćwiczeniową, seminaryjną i zajęć praktycznych.
2. Doktorant uiszcza opłatę za zajęcia objęte opłatą w terminie 7 dni od dnia otrzymania pisemnej informacji właściwego Kierownika Studiów Doktoranckich, określającej wysokość opłaty.
3. W uzasadnionych przypadkach, Kierownik Studiów Doktoranckich, na wniosek Doktoranta, może rozłożyć opłatę, o której mowa w ust. 1 na dwie raty.

#### § 5

1. Niezależnie od opłat, o których mowa w § 4, Doktorant zobowiązany jest, najpóźniej w dniu wydania dokumentu, do uiszczenia opłat za wydanie dokumentów związanych z przebiegiem studiów.
2. Opłaty za wydanie dokumentów, o których mowa w ust. 1, Uczelnia pobiera w wysokości:
  - 1) za wydanie elektronicznej legitymacji Doktoranta.- 17 zł  
Za wydanie duplikatu legitymacji pobiera się opłatę o połowę wyższą niż za wydanie oryginału.
  - 2) za wydanie oryginału dyplomu nadania stopnia doktora wraz z odpisem w języku polskim, odpisu dyplomu w tłumaczeniu na język angielski albo duplikatu dyplomu:
    - 120 zł za dyplom wraz z odpisem w języku polskim,
    - 80 zł za odpis dyplomu w tłumaczeniu na język angielski.Za wydanie duplikatu dyplomu pobiera się opłatę o połowę wyższą niż za wydanie oryginału dyplomu.

#### § 6

1. Opłaty wnoszone są na konto Uczelni:  
Uniwersytet Medyczny w Białymstoku, .....
2. Za datę uiszczenia opłaty uważa się datę uznania rachunku Uczelni.
3. W przypadku niedotrzymania przez Doktoranta terminu płatności opłat, Uczelnia ma prawo obciążyć Doktoranta odsetkami ustawowymi z tytułu opóźnienia.

#### § 7

1. Umowa została zawarta na czas określony od roku akademickiego 2018/2019 do dnia zakończenia studiów określonego Regulaminem.
2. Niniejsza Umowa wygasa z chwilą:
  - 1) skreślenia Doktoranta z listy uczestników studiów doktoranckich,
  - 2) likwidacji Uczelni albo utraty uprawnień do prowadzenia studiów wybranych przez Doktoranta określonych niniejszą umową, przy czym Uczelnia dołoży wszelkich starań z celu zapewnienia możliwości ukończenia studiów przez Doktoranta na innej uczelni na analogicznych, wynikających z niniejszej Umowy warunkach.
3. W przypadkach, o których mowa w ust. 2 niniejszego paragrafu oraz w przypadku rozwiązania Umowy, Doktoranta obciążają opłaty za odpłatne usługi edukacyjne w wysokości proporcjonalnej do zrealizowanych przez Uczelnię na rzecz Doktoranta odpłatnych usług edukacyjnych.
4. W przypadku niewywiązania się z obowiązku o którym mowa w par. 3 ust. 1 pkt. 4 umowy Doktorant może być zobowiązany do zwrotu kosztów poniesionych przez UMB na wszystkie formy wsparcia udzielone mu w projekcie.



§ 8

1. Wszelkie zmiany Umowy wymagają zachowania formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Strony dopuszczają możliwość zmiany wysokości opłat za studia raz na rok akademicki, począwszy od roku akademickiego ..... na podstawie pisemnego aneksu do Umowy. Podstawę zmiany wysokości opłat stanowi zarządzenie Rektora wydane na co najmniej trzy miesiące przed rozpoczęciem roku akademickiego. W przypadku braku akceptacji nowych opłat, Doktorantowi przysługuje prawo rozwiązania Umowy za dwutygodniowym okresem wypowiedzenia.

§ 9

Umowę niniejszą zawarto w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym dla każdej ze stron.

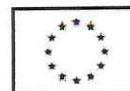
.....  
Uczelnia

.....  
Doktorant

\*niepotrzebne skreślić







## Harmonogram działań uzupełniających podstawowy program Międzysektorowych Studiów Doktoranckich

### 1) Działania uzupełniające w roku akademickim 2018/2019

#### Działanie 1: Mentoring uczestników studiów doktoranckich

Realizacja co najmniej 48 godzin mentoringu z przedsiębiorcą –opinia mentora o uzyskanych pozytywnych efektach prac związanych z procesem mentoringu, potwierdzona przez przedsiębiorcę

Realizacja mentoringu ma na celu zdobycie nowej wiedzy oraz umiejętności celem opracowania nowych produktów, procesów lub usług lub też wprowadzenia znaczących ulepszeń do już istniejących. Tym samym realizacja mentoringu oznaczać będzie zdobywanie, łączenie, kształtowanie i wykorzystywanie dostępnej aktualnie i w przyszłości wiedzy i umiejętności z dziedziny nauki, technologii i biznesu, co prowadzić powinno w przyszłości do opracowania nowych lub ulepszonych produktów, procesów lub usług.

Współpraca mentora i uczestnika ma służyć nie tylko wymianie wiedzy i doświadczenia ale również osiągnięciu wspólnego celu opartego na podziale pracy, ryzyka i wyników, wspólnie określonego zakresu pracy badawczo-rozwojowej, przyczyniając się do jej realizacji. Aspekt praktyczny może obejmować opracowanie prototypów i projektów pilotażowych, które można wykorzystać do celów komercyjnych, demonstracje, testowanie i walidację nowych lub ulepszonych produktów, procesów lub usług, itp.

**Mentoring przeprowadzany będzie w siedzibie przedsiębiorcy lub miejscu przez niego wskazanym.**

W ramach mentoringu prowadzony będzie również staż.

Staż ma na celu pogłębienie realizacji mentoringu jako uzupełnienie przygotowania zawodowego w ustalonych przez obie strony terminach i formie.

W ramach stażu Wykonawca zapewni doktorantom możliwość korzystania z infrastruktury Wykonawcy, celem obserwacji procesu technologicznego.

**Efekt realizacji działań mentoringu:** Opinia mentora potwierdzona przez przedsiębiorcę o ilości zrealizowanych godzin mentoringu oraz o postępie prac związanych z przygotowaniem pracy badawczo-rozwojowej przez doktoranta oraz nabytych umiejętnościach z zakresu wprowadzenia nowych produktów procesów lub usług.

#### Działanie 2: Szkoła letnia

Udział w szkole letniej- opinia koordynatora zad 2.

Realizacja szkoły letniej ma na celu rozwój praktycznych aspektów przedsiębiorczości, z uwzględnieniem zajęć warsztatowych z trenerami prowadzącymi własną działalność gospodarczą.



Realizacja szkoły letniej ma na celu rozwój praktycznych aspektów przedsiębiorczości, z uwzględnieniem zajęć warsztatowych z trenerami prowadzącymi własną działalność gospodarczą. Uczestnicy zdobędą umiejętności w zakresie realizacji projektów badawczych na poszczególnych etapach m. projektowania wniosku o dofinansowanie, określenia problemu projektu, konstruowania budżetu i harmonogramu, prawidłowego prowadzenia dokumentacji, rozliczania projektu. W zakres tematyczny warsztatów będą wchodzić zajęcia dotyczące praktycznej analizy rynku, konkurencji, formatowania marketingowej oferty. Jednym z zadań szkoły letniej będzie trening autoprezentacji mający na celu nabycie umiejętności pozwalających na prezentację swoich badań/produktów. Szkoła letnia ma być okazją do stworzenia panelu dyskusyjnego i wymiany doświadczeń doktorantów i mentorów z różnych firm.

Termin realizacji szkoły letniej: IX 2019r.

**Zakładany efekt realizacji szkoły letniej** – Zdobycie wiedzy z zakresu praktycznych aspektów prowadzenia prac badawczych z uwzględnieniem sposobów ich finansowania, aktywny udział doktoranta w panelu dyskusyjnym. Potwierdzeniem nabytej wiedzy będzie autoprezentacja przez doktoranta własnej pracy badawczej.

## **2) Działania uzupełniające w roku akademickim 2019/2020.**

### **Działanie 1: Mentoring uczestników studiów doktoranckich**

Realizacja co najmniej 54 godzin mentoringu z przedsiębiorcą –opinia mentora o uzyskanych pozytywnych efektach prac związanych z procesem mentoringu, potwierdzona przez przedsiębiorcę

Realizacja mentoringu ma na celu zdobycie nowej wiedzy oraz umiejętności celem opracowania nowych produktów, procesów lub usług lub też wprowadzenia znaczących ulepszeń do już istniejących. Tym samym realizacja mentoringu oznaczać będzie zdobywanie, łączenie, kształtowanie i wykorzystywanie dostępnej aktualnie i w przyszłości wiedzy i umiejętności z dziedziny nauki, technologii i biznesu, co prowadzić powinno w przyszłości do opracowania nowych lub ulepszonych produktów, procesów lub usług.

Współpraca mentora i uczestnika ma służyć nie tylko wymianie wiedzy i doświadczenia ale również osiągnięciu wspólnego celu opartego na podziale pracy, ryzyka i wyników, wspólnie określonego zakresu pracy badawczo-rozwojowej, przyczyniając się do jej realizacji. Aspekt praktyczny może obejmować opracowanie prototypów i projektów pilotażowych, które można wykorzystać do celów komercyjnych, demonstracje, testowanie i walidację nowych lub ulepszonych produktów, procesów lub usług, itp.

Mentoring przeprowadzany będzie w siedzibie przedsiębiorcy lub miejscu przez niego wskazanym.

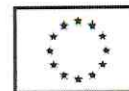
W ramach mentoringu prowadzony będzie również staż.

Staż ma na celu pogłębienie realizacji mentoringu jako uzupełnienie przygotowania zawodowego w ustalonych przez obie strony terminach i formie.

W ramach stażu Wykonawca zapewni doktorantom możliwość korzystania z infrastruktury Wykonawcy, celem obserwacji procesu technologicznego.

**Efekt realizacji działań mentoringu:** Opinia mentora przyjęta przez przedsiębiorcę o ilości zrealizowanych godzin mentoringu oraz o postępie prac związanych z przygotowaniem pracy





badawczo-rozwojowej przez doktoranta oraz nabytych umiejętnościach z dziedziny nauki, technologii i biznesu.

## **Działanie 2: Kolegialna opieka nad przebiegiem pracy doktorskiej**

Udział w sesji naukowo-sprawozdawczej z udziałem przedstawicieli pracodawców dotyczących przebiegu pracy doktorskiej.

Potrzeba kolegialnej opieki nad doktorantem (opiekun naukowy/promotor + przedstawiciel otoczenia społeczno-gospodarczego) wynika z ponadprzeciętnego programu studiów, realizujących aspekt aplikacyjny.

**Efekt realizacji działania** Opinia opiekuna naukowego oraz mentora z prezentacji postępów w pracy naukowo-badawczej.

## **Działanie 3: Grant na prowadzenie pracy badawczo-rozwojowej**

Prowadzenie pracy badawczo-wdrożeniowej w ramach dwuletnich grantów ma na celu podniesienie jakości Międzysektorowych Studiów Doktoranckich oraz wsparcie rozwoju naukowego doktorantów.

Udział w konkursie na przyznanie grantu na prowadzenie pracy badawczo-rozwojowej. Szczegółowe zasady określi odrębny regulamin.

# **3) Działania uzupełniające w roku akademickim 2020/2021**

## **Działanie 1: Mentoring uczestników studiów doktoranckich**

Realizacja co najmniej 48 godzin mentoringu z przedsiębiorcą –opinia mentora o uzyskanych pozytywnych efektach prac związanych z procesem mentoringu, potwierdzona przez przedsiębiorcę

Realizacja mentoringu ma na celu zdobycie nowej wiedzy oraz umiejętności celem opracowania nowych produktów, procesów lub usług lub też wprowadzenia znaczących ulepszeń do już istniejących. Tym samym realizacja mentoringu oznaczać będzie zdobywanie, łączenie, kształtowanie i wykorzystywanie dostępnej aktualnie i w przyszłości wiedzy i umiejętności z dziedziny nauki, technologii i biznesu, co prowadzić powinno w przyszłości do opracowania nowych lub ulepszonych produktów, procesów lub usług.

Współpraca mentora i uczestnika ma służyć nie tylko wymianie wiedzy i doświadczenia ale również osiągnięciu wspólnego celu opartego na podziale pracy, ryzyka i wyników, wspólnie określonego zakresu pracy badawczo-rozwojowej, przyczyniając się do jej realizacji. Aspekt praktyczny może obejmować opracowanie prototypów i projektów pilotażowych, które można wykorzystać do celów komercyjnych, demonstracje, testowanie i walidację nowych lub ulepszonych produktów, procesów lub usług, itp.

Mentoring przeprowadzany będzie w siedzibie przedsiębiorcy lub miejscu przez niego wskazanym.

W ramach mentoringu prowadzony będzie również staż.

Staż ma na celu pogłębienie realizacji mentoringu jako uzupełnienie przygotowania zawodowego w ustalonych przez obie strony terminach i formie. W ramach stażu Wykonawca zapewni doktorantom możliwość korzystania z infrastruktury Wykonawcy, celem obserwacji procesu technologicznego.



**Efekt realizacji działań mentoringu:** Opinia mentora przyjęta przez przedsiębiorcę o ilości zrealizowanych godzin mentoringu oraz o postępie prac związanych z realizacją pracy badawczo-rozwojowej przez doktoranta oraz nabytych umiejętnościach z zakresu wdrażania innowacji.

## **Działanie 2: Kolegialna opieka nad przebiegiem pracy doktorskiej**

Udział w sesji naukowo-sprawozdawczej z udziałem przedstawicieli pracodawców dotyczących przebiegu pracy doktorskiej.

Potrzeba kolegialnej opieki nad doktorantem (opiekun naukowy/promotor + przedstawiciel otoczenia społeczno-gospodarczego) wynika z ponadprzeciętnego programu studiów, realizujących aspekt aplikacyjny.

**Efekt realizacji działania** Opinia opiekuna naukowego oraz mentora z prezentacji postępów w pracy naukowo-badawczej.

## **Działanie 4: Grant na prowadzenie pracy badawczo-rozwojowej**

Prowadzenie pracy badawczo-wdrożeniowej w ramach dwuletnich grantów ma na celu podniesienie jakości Międzysektorowych Studiów Doktoranckich oraz wsparcie rozwoju naukowego doktorantów.

Realizacja grantu na prowadzenie pracy badawczo-rozwojowej, zgodnie z przeznaczeniem, potwierdzona przez Opiekuna naukowego.

### **4) Działania uzupełniające w roku akademickim 2021/2022.**

#### **Działanie 1: Mentoring uczestników studiów doktoranckich**

Realizacja co najmniej 48 godzin mentoringu z przedsiębiorcą –opinia mentora o uzyskanych pozytywnych efektach prac związanych z procesem mentoringu, potwierdzona przez przedsiębiorcę

Realizacja mentoringu ma na celu zdobycie nowej wiedzy oraz umiejętności celem opracowania nowych produktów, procesów lub usług lub też wprowadzenia znaczących ulepszeń do już istniejących. Tym samym realizacja mentoringu oznaczać będzie zdobywanie, łączenie, kształtowanie i wykorzystywanie dostępnej aktualnie i w przyszłości wiedzy i umiejętności z dziedziny nauki, technologii i biznesu, co prowadzić powinno w przyszłości do opracowania nowych lub ulepszonych produktów, procesów lub usług.

Współpraca mentora i uczestnika ma służyć nie tylko wymianie wiedzy i doświadczenia ale również osiągnięciu wspólnego celu opartego na podziale pracy, ryzyka i wyników, wspólnie określonego zakresu pracy badawczo-rozwojowej, przyczyniając się do jej realizacji. Aspekt praktyczny może obejmować opracowanie prototypów i projektów pilotażowych, które można wykorzystać do celów komercyjnych, demonstracje, testowanie i walidację nowych lub ulepszonych produktów, procesów lub usług, itp.

Mentoring przeprowadzany będzie w siedzibie przedsiębiorcy lub miejscu przez niego wskazanym.

W ramach mentoringu prowadzony będzie również staż.





Staż ma na celu pogłębienie realizacji mentoringu jako uzupełnienie przygotowania zawodowego w ustalonych przez obie strony terminach i formie.

W ramach stażu Wykonawca zapewni doktorantom możliwość korzystania z infrastruktury Wykonawcy, celem obserwacji procesu technologicznego.

**Efekt realizacji działań mentoringu:** Opinia mentora przyjęta przez przedsiębiorcę o o ilości zrealizowanych godzin mentoringu oraz o postępie prac związanych z realizacją pracy badawczo-rozwojowej przez doktoranta oraz nabytych umiejętnościach z zakresu wdrażania innowacji.

### **Działanie 2: Kolegialna opieka nad przebiegiem pracy doktorskiej**

Udział w sesji naukowo-sprawozdawczej z udziałem przedstawicieli pracodawców dotyczących przebiegu pracy doktorskiej.

Potrzeba kolegialnej opieki nad doktorantem (opiekun naukowy/promotor + przedstawiciel otoczenia społeczno-gospodarczego) wynika z ponadprzeciętnego programu studiów, realizujących aspekt aplikacyjny.

**Efekt realizacji działania** Opinia opiekuna naukowego oraz mentora z prezentacji postępów w pracy naukowo-badawczej.

Zmiana harmonogramu działań uzupełniających następuje w formie aneksu do umowy oraz wymaga zgody Kierownika studiów doktoranckich po zasięgnięciu opinii Promotora/Opiekuna.



