

Zarządzenie nr 62/2017

Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku

z dnia 1.12.2017 r.

w sprawie dodatkowych wynagrodzeń nauczycieli akademickich oraz pozostałych pracowników Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku za udział w pracach Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej i wydziałowych komisjach rekrutacyjnych w postępowaniu rekrutacyjnym na studia pierwszego stopnia, drugiego stopnia i jednolite studia magisterskie na rok akademicki 2017/2018.

Na podstawie art. 66 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2016, poz. 1842, z późn. zm.) oraz § 8 pkt 1), § 9 oraz § 19 rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016r. w sprawie wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej (Dz.U. z 2016 poz. 2063, z późn. zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Nauczyciele akademicy za udział w pracach Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej otrzymują jednorazowe dodatkowe wynagrodzenie w wysokości:  
Przewodniczący 1.700 zł  
Sekretarz 1.500 zł  
Członkowie po 500 zł
2. Pracownicy administracji powołani do składu Uczelnianej Komisji Rekrutacyjnej otrzymują jednorazowy dodatek specjalny w wysokości 500 zł.
3. Nauczyciele akademicy biorący udział w pracach wydziałowych komisji rekrutacyjnych otrzymują jednorazowe dodatkowe wynagrodzenie w zależności od pełnionej funkcji i liczby kandydatów w wysokości:

Pełniona funkcja	liczba kandydatów	
	do 5000	powyżej 5000
Przewodniczący	1.500 zł	1.700 zł
Wiceprzewodniczący	1.200 zł	1.300 zł
Sekretarz	500 zł	600 zł
Członkowie	300 zł	400 zł

4. Za udział w przeprowadzeniu testu predyspozycji na kierunek Logopedia z Fonoaudiologią, każdy członek komisji dla w/w kierunku otrzymuje dodatkowo 10 zł za każdego przeegzaminowanego kandydata.

5. Za udział w przeprowadzeniu egzaminu wstępnego na studia drugiego stopnia na kierunku Kosmetologia, każdy członek komisji dla w/w kierunku otrzymuje dodatkowo 10 zł za każdego przeegzaminowanego kandydata.

#### § 2

1. Wysokość całkowitego wynagrodzenia za pracę w komisji rekrutacyjnej, o którym mowa w § 1 nie może przekroczyć 70% stawki minimalnego wynagrodzenia zasadniczego asystenta określonego w zał. nr 1 do rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 2 grudnia 2016r. w sprawie wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej.
2. Podane w niniejszym zarządzeniu kwoty są kwotami brutto.

#### § 3

Wypłata dodatkowych wynagrodzeń i dodatków specjalnych za udział w pracach komisji rekrutacyjnych, nastąpi do końca roku 2017 na podstawie wykazu prac w komisji sporządzonego według wzoru stanowiącego załącznik nr 1.

#### § 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor



prof. dr hab. Adam Krętowski