

Uchwała nr 91/2017
Senatu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku
z dnia 26.10.2017r.

**w sprawie wprowadzenia zmian do Statutu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku,
stanowiącego załącznik do Uchwały nr 123/2016 z dnia 8.11.2016 r.**

Na podstawie art. 56 ust. 1 i art. 59 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2016, poz. 1842 z późn. zm.) uchwała się, co następuje:

§1

Wprowadza się następujące zmiany do Statutu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku:

1. W §89 zmienia się treść ust. 2 nadając mu nowe brzmienie:
„2.Oceny nauczycieli akademickich posiadających tytuł naukowy profesora, profesora wizytującego, stopień naukowy doktora habilitowanego, członków Wydziałowych Komisji ds. Oceny Kadry oraz kierowników jednostek organizacyjnych wchodzących w skład wydziału, a także pełniących obowiązki kierownika, niezależnie od posiadanego tytułu bądź stopnia naukowego, dokonuje Uczelniana Komisja ds. Oceny Kadry.”
2. Zmienia się treść Załącznika nr 12 do Statutu, nadając mu nowe brzmienie.

§2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Senatu

Rektor



prof. dr hab. Adam Krętowski

**REGULAMIN
PRYZNAWANIA NAGRÓD PRACOWNIKOM
NIEBĘDĄCYM NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI
UNIwersytetu Medycznego w Białymstoku**

§1

1. Tworzy się specjalny fundusz nagród Rektora za osiągnięcia w pracy zawodowej dla pracowników Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku niebędących nauczycielami akademickimi, zwany dalej funduszem nagród, w wysokości 1% planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe tej grupy pracowników.
2. Fundusz, o którym mowa w ust. 1, przeznaczony jest na nagrody dla pracowników zatrudnionych w UMB na podstawie stosunku pracy.

§2

1. Nagrody z funduszu, o którym mowa w §1, przyznaje Rektor.
2. Pracownik może otrzymać jedną nagrodę Rektora w ciągu roku kalendarzowego.

§3

Nagrody mogą być przyznawane pracownikom za istotne osiągnięcia w pracy zawodowej, w szczególności za:

- znaczący wkład w rozwój Uczelni,
- przejawianie inicjatywy w pracy skutkującej zmniejszeniem ponoszonych przez Uczelnię kosztów lub zwiększającej jej przychody,
- podnoszenie wydajności i jakości pracy,
- wzorową realizację powierzonych zadań i szczególne zaangażowanie w prace na rzecz Uczelni.

§4

1. Rektor przyznaje nagrody indywidualne i zespołowe: I, II, III stopnia.
2. Wysokość nagród ustala corocznie Rektor.

§5

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody mogą wystąpić:
 - Prorektorzy - w stosunku do pracowników jednostek bezpośrednio im podporządkowanych,
 - Dziekani - w stosunku do pracowników zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych wydziału,
 - Kanclerz UMB - w stosunku do pozostałych pracowników niebędących nauczycielami akademickimi.
2. Rektor z własnej inicjatywy przyznaje nagrody Kanclerzowi i jego zastępcom.
3. Rektor z własnej inicjatywy może przyznać nagrodę innym pracownikom.

§6

1. Wniosek o przyznanie nagrody powinien zawierać w szczególności:
 - określenie rodzaju proponowanej nagrody,

- określenie stopnia proponowanej nagrody,
 - merytoryczne uzasadnienie proponowanej nagrody.
2. We wniosku o przyznanie nagrody zespołowej należy określić wysokość procentową nagrody proponowanej dla poszczególnych członków zespołu.
Nagroda przypadająca jednemu członkowi nie może przekroczyć wysokości nagrody indywidualnej odpowiedniego stopnia.
 3. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać w Dziale Spraw Pracowniczych UMB w terminie określonym przez Rektora.

§7

Wnioski z uzasadnieniem i propozycją rodzaju nagrody i jej stopnia opiniuje, powołana przez Rektora, Komisja ds. Przyznawania nagród pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi.

§8

Po zaopiniowaniu wniosków przez Komisję, o której mowa w par. 7, Rektor podejmuje ostateczną decyzję o przyznaniu nagród.

§9

Lista pracowników nagrodzonych przez Rektora zostaje upubliczniona poprzez możliwość zapoznania się z nią w Dziale Spraw Pracowniczych.

§10

Regulamin wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor



prof. dr hab. Adam Krętowski