

Zarządzenie nr 86/2019

Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku

z dnia 26.11.2019r.

w sprawie wprowadzenia zmian w Regulaminie wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 53/2019 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku z dnia 13.09.2019r.

Na podstawie art. 126 ust. 2 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 ze zm.) zarządzam następujące zmiany w Regulaminie wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku, zwanych dalej „Regulaminem”:

§ 1

W Regulaminie wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w Uniwersytecie Medycznym w Białymstoku, stanowiącym załącznik do Zarządzenia nr 53/2019 Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku z dnia 13.09.2019 r., wprowadza się następujące zmiany:

1) zmienia się treść § 8 ust. 2, nadając mu nowe brzmienie:

„2. Za pracę w godzinach ponadwymiarowych na studiach prowadzonych w języku angielskim nauczyciel akademicki za jedną godzinę prowadzenia zajęć otrzymuje wynagrodzenie w wysokości brutto:

- 1) ćwiczeń i seminariów 130 PLN,
- 2) wykładów 200 PLN.”

2) zmienia się treść § 13 ust. 1, nadając mu nowe brzmienie:

„1. Nauczycielowi akademickiemu za pełnienie funkcji promotora, promotora pomocniczego, recenzenta w postępowaniu w sprawie nadania stopnia doktora, stopnia doktora habilitowanego lub tytułu profesora, ustala się następujące stawki wynagrodzenia:

- 1) dla promotora - 5320,30 zł,
- 2) dla promotora pomocniczego - 3205,00 zł,
- 3) za recenzje w przewodzie doktorskim - 1730,70 zł,
- 4) za recenzje w postępowaniu habilitacyjnym - 2115,30 zł,

5) za recenzje w postępowaniu o nadanie tytułu profesora - 2564,00 zł.”

3) zmienia się treść § 18 ust. 1, pkt 6) nadając mu nowe brzmienie:

„6) okres odbywania studiów doktoranckich nie dłuższy niż 4 lata w przypadku uzyskania stopnia doktora.”

4) zmienia się treść § 20, nadając mu nowe brzmienie:

„§ 20

1. Dodatek zadaniowy może być przyznany z tytułu czasowego zwiększenia obowiązków służbowych lub czasowego powierzenia dodatkowych zadań albo ze względu na charakter pracy lub warunki jej wykonywania.
2. Wysokość dodatku zadaniowego nie może przekroczyć 80% sumy wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego pracownika. Dodatek zadaniowy przyznawany jest kwotowo.
3. Dodatek zadaniowy przysługuje w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy.”

5) Zmienia się Załącznik nr 2 TABELA MIESIĘCZNYCH MINIMALNYCH STAWEK

WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI
AKADEMICKIMI:

Kategoria zaszeregowania	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych do 31.12.2019r.	Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych po 01.01.2020r.
I	1700,00	2100,00
II	1800,00	2150,00
III	1940,00	2250,00
IV	2400,00	2550,00
V	2550,00	2650,00
VI	3150,00	3300,00
VII	3600,00	4000,00
VIII	4400,00	4600,00
IX	4500,00	5000,00
X	5000,00	6000,00

§ 2

Zmiany Regulaminu wynagradzania zostały uzgodnione z zakładową organizacją związkową i wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od podania go do wiadomości pracowników z mocą obowiązującą:

- 1) od roku akademickiego 2019/2020 - w zakresie zmian wskazanych w § 1 niniejszego Zarządzenia, za wyjątkiem § 1 pkt 5) tj. Załącznika nr 2 TABELA MIESIĘCZNYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI, która wchodzi w życie 1 stycznia 2020 r.

Rektor

prof. dr hab. Adam Krętowski