

Zarządzenie nr 133/2024

Rektora Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku

z dnia 16.10.2024 r.

w sprawie badania rozwoju potencjału naukowego nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie badawczej i badawczo-dydaktycznej oraz innych pracowników prowadzących działalność naukową, za okres 2022-2024

Na podstawie § 21 ust.1 pkt 2 Statutu Uniwersytetu Medycznego w Białymstoku, zarządzam co następuje:

§ 1

Ustalam zasady dotyczące badania rozwoju potencjału naukowego nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie badawczej i badawczo-dydaktycznej oraz innych pracowników prowadzących działalność naukową w latach 2022-2024, zwanego dalej „Badaniem potencjału naukowego”.

§ 2

1. Badaniem potencjału naukowego, na podstawie złożonych oświadczeń upoważniających do wykazania osiągnięć naukowych w procesie ewaluacji jakości działalności naukowej UMB, objęci są wszyscy pracownicy wskazani w § 1, którzy łącznie spełniają poniższe przesłanki:
 - 1) złożyli oświadczenie o reprezentowanej dziedzinie i dyscyplinach naukowych oraz oświadczenie upoważniające do zaliczenia do liczby pracowników prowadzących działalność naukową, tzw. liczby N;
 - 2) byli zatrudnieni w UMB oraz byli zaliczani do liczby N przynajmniej w jednym roku na dzień 31 grudnia w latach 2022-2023 oraz/lub na dzień 8.11.2024r.
2. W oświadczeniu, o którym mowa w ust.1 pkt 1 nie należy uwzględniać publikacji, które powstały przed zatrudnieniem w UMB lub przed rozpoczęciem kształceniem w Szkole Doktorskiej UMB.

§ 3

1. Badanie potencjału naukowego nastąpi na podstawie:
 - 1) wykazu maksymalnie 3 najwyżej punktowanych udziałów jednostkowych w publikacjach za okres od 1.01.2022r. do 8.11.2024r., do których pracownik złożył oświadczenie, o którym mowa w § 2 ust. 1, sporządzonego przez Dział Informatyki we współpracy z

Biblioteką Główną UMB na podstawie listy osób podlegających ocenie, sporządzonej przez Dział Rozwoju i Ewaluacji na podstawie Rejestru kadrowego prowadzonego przez Dział Spraw Pracowniczych oraz Rejestrów oświadczeń o reprezentowanej dziedzinie i dyscyplinach oraz o zaliczeniu do liczby N prowadzonych przez Dziekanaty właściwych Kolegiów dyscyplin naukowych, na dzień 8.11.2024r.;

- 2) wykazu osób spełniających kryterium pierwszy autor¹ 3 prac opublikowanych w okresie od 1.01.2022 do 8.11.2024 za minimum 100 pkt MNiSW każda, sporządzonego przez Bibliotekę Główną UMB.
 - 3) wykazów przyznanych w okresie od 1.01.2022 do 8.11.2024 zewnętrznych projektów badawczych, w których pracownik poddany Badaniu potencjału naukowego był lub jest kierownikiem oraz patentów, w których pracownik poddany Badaniu potencjału naukowego jest autorem sporządzonych przez następujące jednostki organizacyjne:
 - w sprawie patentów: Biuro Transferu Technologii,
 - w sprawie projektów naukowych: Dział Rozwoju i Ewaluacji, Dział Współpracy Międzynarodowej, Dział Projektów Pomocowych, Ośrodek Wsparcia Badań Klinicznych.
2. Wykazy, o których mowa w ust. 1 pkt. 1) i 2) sporządzone przez Bibliotekę Główną UMB i Dział Informatyki będą uwzględniały tylko publikacje określone w § 8 - 10 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz.U.2022.661 t.j. z dnia 2022.03.23) oraz publikacje ahead of print, zgłoszone do Biblioteki Głównej UMB do dnia 25.10.2024r., na które zostały złożone oświadczenia upoważniające do wykazania osiągnięć naukowych pracownika w procesie ewaluacji jakości działalności naukowej UMB.
 3. Oświadczenie o osiągnięciach o których mowa w ust. 2 należy sporządzić korzystając z portalu zarządzania wiedzą i potencjałem badawczym - Polska Platforma Medyczna, dostępnego pod adresem: ppm.umb.edu.pl. Po wygenerowaniu oświadczenia, należy je opatrzyć własnoręcznym podpisem i dostarczyć do Dziekana właściwego Kolegium do dnia 8.11.2024r.
 4. Wykazy, o których mowa w ust. 1 przekazane zostaną Radom Kolegiów dyscyplin naukowych do dnia 29.11.2024r.

¹ zaliczane jest pierwsze współautorstwo (equal contribution)

§ 4

1. Badanie Potencjału naukowego poszczególnych pracowników UMB zostanie przeprowadzone przez działające w UMB Rady Kolegiów dyscyplin naukowych, za wyjątkiem badania potencjału naukowego członków Rad Kolegiów, które zostanie przeprowadzone przez Uczelnianą Komisję ds. Oceny Kadry.
2. Każda Rada Kolegium dyscypliny naukowej opracuje listę rankingową dla swojej dyscypliny.
3. Badanie potencjału naukowego przez Rady i Komisję zostanie przeprowadzone w terminie do dnia 6.12.2024 r.

§ 5

Warunkiem pozytywnej weryfikacji Badania potencjału naukowego za okres 2022-2024 w zakresie kryteriów ewaluacji jest spełnienie co najmniej jednego z poniższych warunków w zakresie dyscypliny bądź dyscyplin zadeklarowanych w oświadczeniu o zaliczeniu do liczby N:

- a) Pierwszy autor² 3 prac opublikowanych w okresie od 1.01.2022 do 8.11.2024 za minimum 100 pkt MNiSW
lub
- b) Suma punktów będących składową wartości punktowej $\leq 3^3$ udziałów jednostkowych najwyższej punktowanej osiągnięć publikacyjnych, patentów i projektów > 15 percentyla punktacji pracowników UMB w ramach danej dyscypliny za okres od 1.01.2022 do 8.11.2024 w deklarowanej do liczby N dyscyplinie.

§ 6

1. Pozytywna weryfikacja Badania potencjału naukowego za okres 2022-2024 może stanowić podstawę przyznania dodatku naukowego na 2025 rok z ograniczeniami wynikającymi z odrębnego zarządzenia Rektora wydanego na podstawie § 19 ust. 2

²zaliczane jest pierwsze współautorstwo (equal contribution)

³przy uwzględnieniu rzeczywistego czasu pracy, wymiaru etatu i % udziału czasu pracy w dyscyplinie, według stanu na dzień 31 grudnia 2022r., 2023r. do oraz stanu na dzień 8.11.2024r. Na potrzeby rankingu wartość punktowa udziałów jednostkowych w przypadku osób zatrudnionych na część etatu, prowadzących działalność naukową w dyscyplinie przez okres krótszy niż od 1.01.2022r. do 8.11.2024 lub reprezentujących dwie ewaluowane dyscypliny, będzie przeliczana wg. algorytmu: $3x/y$, gdzie x-wartość punktowa y, y- udziały jednostkowe wynikające z warunków zatrudnienia i % udziału czasu pracy w dyscyplinie.

Regulaminu wynagradzania za pracę i przyznawania świadczeń związanych z pracą dla pracowników UMB.

2. W przypadku pracowników reprezentujących dwie ewaluowane dyscypliny, wymagana jest pozytywna ocena Badania potencjału naukowego w minimum jednej dyscyplinie, przy czym brak wystarczających osiągnięć w drugiej dyscyplinie, powinien skutkować zmianą oświadczenia o reprezentowanej dziedzinie i dyscyplinie naukowej w najbliższym możliwym ustawowo terminie.
3. Brak pozytywnej weryfikacji Badania potencjału naukowego nauczycieli akademickich zatrudnionych w grupie badawczo-dydaktycznej lub badawczej, daje pracownikowi podstawę przejścia do grupy dydaktycznej od 20 grudnia 2024 roku ze zmianą wymiaru zajęć dydaktycznych od semestru letniego roku akademickiego 2024/2025 stosownie do stanowiska, na które pracownik zostanie przeniesiony.
4. W przypadku braku pozytywnej weryfikacji Badania potencjału naukowego, nauczyciele akademicy zatrudnieni w grupie badawczo-dydaktycznej lub badawczej, zobligowani są w terminie do 16.12.2024r. do przedstawienia Dziekanom Kolegiów poszczególnych dyscyplin, planu publikacyjnego na 2025r., w celu uniknięcia przez UMB konsekwencji w postaci zmniejszenia sumy udziałów jednostkowych w publikacjach naukowych uwzględnianych w ocenie ewaluacyjnej UMB w 2026 roku, w ramach danej dyscypliny naukowej, o czym mowa w § 17 ust. 8-11 Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 22 lutego 2019 r. w sprawie ewaluacji jakości działalności naukowej (Dz.U.2022.661 t.j. z dnia 2022.03.23).

§ 7

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

prof. dr hab. Marcin Moniuszko